

Stichwortverzeichnis

- A** Abmahnung 118
Abschussliste 119
Action Learning 124
Adobe 197, 207
Agile Arbeitswelt 15, 84, 107, 115, 152, 158f., 169, 186, 216
Agile Teams 99
Agiles HR 109
Agilisierung 189, 203
Agilität 109, 198
Anforderungsprofil 43, 133, 135, 181
Anlassbezogenes Mitarbeitergespräch 24, 41, 118f., 122, 129
Anpassungsfähigkeit 109
Arbeiten = Lernen 139, 171
Arbeitgeberattraktivität 204
Arbeitsteilung 68, 99
Argyris, Chris 93, 211
Attribution von Verhalten 62
Aufgabenteilung 46
Aufgabenumfeld 66f., 106
Aufgabenunsicherheit 69, 107, 114, 134, 162
Automatisierung 69
Autonomie 67, 92, 102, 158, 163, 172
- B** Balanced Scorecard 52, 157
Bedarfsorientierung 181
Befähiger als Führungsrolle 83, 87
Berufliche Unabhängigkeit 96, 105
Beschäftigungsfähigkeit 44, 102
Best Practice 19
Betriebsrat 206
Betriebsvereinbarung 57
Bleibegespräch 165
Boss 78, 83, 107, 154, 170
- C** Change Management 205, 207
Coach 108, 114, 116
Coach als Führungsrolle 83, 86
Coaching 124, 145
Communities of Practices 103
- D** Darwinismus in der Personalentwicklung 199
Dejobbing 132
Demografischer Wandel 68
Disruptive Technologie 68, 204
Diversity 13, 104, 134, 183, 188
Dokumentation 24, 26, 180, 182
Dynamik des Aufgabenumfelds 73, 107, 114, 134, 162
- E** Eigenverantwortliches Lernen 103
Eignung 29, 43, 131, 171
Eignungsdiagnostik 131
Einheitlichkeit 187
Einstufungsverfahren 21, 28, 43, 104, 134, 154, 166
Employability *Siehe* Beschäftigungsfähigkeit
Employee Recognition System 190
Engpassfunktion 97, 105, 168
Entwicklungsbedarf 29, 138f., 171, 178f.
Entwicklungsgespräch 138, 140, 171
Entwicklungsperspektive *Siehe* Perspektive
Entwicklungsplanung 29
Entwicklungspotenzial *Siehe* Potenzial
Entwicklungsziel 29, 139
- F** Fachkarriere 13, 45, 97
Fachkräftemangel 96, 105, 165, 167
Feedback 29, 45, 82, 148, 154, 172, 178, 180, 190, 193f., 196
Flexible Arbeitsstrukturen 102
Flexible Arbeitszeiten 108
Fluktuationsrisiko 30, 166
Fluktuationsstendenz 30, 47, 167f., 172
Forced Distribution *Siehe* Verteilungsvorgaben
Formular 34, 48, 91, 183
Freelancer 96
Fremdbild/Selbstbild 43, 153
Führung 15, 91
Führungslaufbahn 45
Führungsleitbild 13
Führungsnachwuchs 42
Führungsqualität 14, 34, 63
Führungsrolle 67, 78, 106f., 189
- G** Gamification 191
Gehaltserhöhung 28
General Electric 112, 124
Geschäftsführung 25, 49, 51, 59, 82, 168, 185, 204
Gesprächsführung 22
Globalisierung 68
360-Grad-Beurteilung 51
Gruppendynamik 73
- H** Halbjahresgespräch 20
Halbwertszeit von Wissen 85
Hierarchie 109
Hierarchische Arbeitswelt 84, 107, 113, 120, 128, 132f., 139, 144, 151, 157, 169, 203

- High-Potential 30, 42, 124, 153, 168
Home Depot Syndrome 133
- I** Inflationäre Urteile 186
Informelles Lernen 108
Innovationskraft 109
Instant Feedback 190
Intelligenz 125
Interner Arbeitsmarkt 132
Interner Talentmarkt 135, 147
IT-System 22, 34, 177
- J** Jährliches Mitarbeitergespräch 19
- K** Karriere 45, 130, 132, 135, 142, 145, 171
Karriere-Coaching 145, 147, 171
Karriereentwurf 135, 143
Karrierepräferenzen 30
Kaskadierung 21, 46, 52, 156f., 172, 178
Kollaborative Leistungsbeurteilung 189
Kompetenzbeurteilung 28, 97
Kompetenzmodell 13, 29, 105, 130, 137
Koordinationsverluste in Gruppen 73
Koordinationsverluste in Teams 163
Kündigung 41
- L** Laterale Kollaboration 96, 98
laterale Kollaboration 186
Learning on-demand 140, 171
Leistung-Potenzial-Matrix 42, 126
Leistungsanreiz 39
Leistungsbeurteilung 28, 37, 41, 97, 103, 112, 115, 119, 151, 175, 178f., 185, 197f.
Leistungsdifferenzierung 113
Leistungseinbruch 117
Leistungskontinuum 112
Leistungskultur 120
Leistungsorientierung 115
Leistungsschwache Mitarbeiter 40, 113, 117, 170
Leistungsstarke Mitarbeiter 114, 170
Leistungsziel 29, 60, 102
Lernende Organisation 103
Lernfähigkeit 125
Lerntransfer 139
Low-Performer *Siehe* Leistungsschwache Mitarbeiter
Luhmann, Niklas 86, 212
- M** Management 133, 198
Management by Objectives 46, 155, 193
Managementsystem 183, 199
Maschinenmetapher 68, 74, 133, 135, 139
Matching 43, 133
McGregor, Douglas 82, 87, 90, 93, 146, 162, 212
Megatrends 68
- Mentor 153
Mentoring 29, 124, 138
Microsoft 197
Minderleister *Siehe* Leistungsschwache Mitarbeiter
Mitarbeiter-Organisation-Beziehung 93
Mitarbeiterbefragung 13, 34, 56, 182
Mitarbeiterbindung 30, 47, 97, 114, 165
Mitarbeiterorientierung 182
Mitarbeiterprofil 133
Mixed messages 59
Moderne Arbeitswelt *Siehe* Agile Arbeitswelt
Motivation 40, 47, 62, 73, 101, 113, 125, 162, 172
Motivationsverluste in Gruppen 73, 163
- N** Natural Leader 157
Netzwerke 67, 98, 134, 176, 189
Netzwerkorganisation 99, 109
Nikolauseffekt 119
No-Baby-Sitting-Strategie 122
Non-direktive Gesprächsführung 86
- O** Odiorne, Georg 46
Odiorne, George 155, 193, 213
Onboarding 152
Organisation 46
Organismusmetapher 74
Overjustification-Effekt 40, 113
- P** Partner als Führungsrolle 83f., 87f., 106, 146
Peer-Rating 115, 190
Pendel-Analogie 199
Performance Management 157
Persönlichkeit 125
Personalabteilung 25, 49, 82, 91, 116, 135, 146, 178
Personalauswahl 43, 131
Personalbeurteilung 27, 43, 82, 112, 133
Personaleinsatz 132
Personaleinsatzplanung 43, 134, 178
Personalentwicklung 44, 54, 99, 138, 140, 146, 171, 199
Personalgewinnung 97, 147
Personalinformationssystem 53
Personalmanagement 14, 109, 131, 176, 181
Personalplanung 181
Perspektive 45, 142, 171, 193
Positionierung personalpolitischer Instrumente 56, 116
Potenzial 30, 124
Potenzialbeurteilung 30, 124, 171, 178
Produktinnovation 69

- Projektkarriere 45
- Prozessinnovation 69
- Prozesssicherheit von Aufgaben 70
- Psychologischer Vertrag 166
- Q** Quantified Self 181
- R** Resilienz 109, 198
- Richten 82, 116
- Rollenkonflikt 114, 196
- Rückkehrgespräch 24
- Rückmeldung *Siehe* Feedback
- S** SAP 207
- Schlüsselfunktion 47, 167
- Schlüsselposition 28, 76, 130, 186
- Scrum 164
- Selbstbild/Fremdbild 43, 153
- Selbstgesteuertes Lernen 108, 141, 171
- Selbststeuerung 93, 158, 198
- Self-Tracking 181
- Senge, Peter 103, 140
- Sensitivitätsmodell 74
- Skills-Datenbank 43
- SMARTe Ziele 72, 159
- Social Performance Management 189
- Soziale Urteilsbildung 79, 90, 121
- Soziales Lernen 99, 141, 186
- Stellenbeschreibung 43, 68, 107, 133, 135, 166
- Stretch Role 124
- T** Talent Relationship Management 97
- Talent Review 42, 126, 131
- Talentidentifikation 41 f., 124
- Talentmanagement 28, 41, 54, 97, 124, 129, 153, 175, 186
- Talentmanager 128, 130, 153
- Talentnominierung 43, 126, 128
- Taylor, Frederick 93, 213
- Taylorismus 93
- Teamfähigkeit 79
- Teams 98, 103, 114
- Teilautonome Arbeitsgruppen 98
- Theorie Y 93, 146, 162
- This-is-not-my-job-Phänomen 135
- Trittbrettfahreneffekt *Siehe* Motivationsverluste in Gruppen
- U** Unternehmenskultur 201
- Unternehmenssteuerung 29, 49, 59, 157
- Urteilssicherheit 81
- V** Validität von Urteilen 43, 81, 114, 134, 154, 170, 186
- Variables Gehalt 13, 75, 116, 120, 170
- Verhaltensanker 80
- Verhandlung 90
- Versetzung 41
- Verteilungsvorgaben 21, 28, 185, 191, 197
- Vertrauen 61, 85, 90
- Vertrauensbildung 38, 165
- Vertrieb 74, 150
- Vielfalt *Siehe* Diversity
- Vorgesetztenbeurteilung 180
- W** Weisung und Kontrolle 92, 158
- Weiterbildung 138 f.
- Welch, Jack 41, 112, 124
- Wertschöpfungskette 73
- Wettbewerbsfähigkeit 204
- Z** Zentrale Planung 178, 199
- Zielbindung 102, 161 f.
- Zielkonflikte 57
- Zielsetzungstheorie 47, 73, 101, 161
- Zielvereinbarung 29, 46, 58, 71, 75, 101, 103, 159, 161, 172, 198
- Zielvorgabe 45, 162

