

Inhalt

Geleitwort von Prof. Dr. Wolfgang Stölzle 7

Vorwort 9

Kapitel 1

Was Einkaufsorganisationen erfolgreich macht 13

- 1.1 Personalbarometer Einkauf« erfasst den Status quo 2010 17
- 1.2 Das Talenthhaus definiert strategische Personalarbeit 19

Kapitel 2

Erfolgreiches Talent Management für den Einkauf 23

- 2.1 Warum Talent Management im Einkauf bedeutsamer wird 25
- 2.2 Veränderungsprozesse verlangen strategisches Talent Management 26
- 2.3 Demografische Trends 27
- 2.4 Talentbilanz im Einkauf 29
- 2.5 Talent Management steuert das gesamte Personalportfolio 31
- 2.6 Talent Management als Supply Chain verstehen 34
- 2.7 Die Rolle der Führungskraft 50
- 2.8 Tipps für erfolgreiches Talent Management im Einkauf 52

Kapitel 3

Strategisches Kompetenzmanagement im Einkauf 55

- 3.1 Aufgaben des strategischen Kompetenzmanagements 56
- 3.2 Die drei Elemente eines Anforderungsprofils 57
- 3.3 Potenzialfaktoren im Einkauf 60
- 3.4 Entwicklung eines Kompetenzmodells im Einkauf 65

- 3.5 Qualitätsmerkmale eines Kompetenzmodells 75
- 3.6 Nutzen von strategischem Kompetenzmanagement 76

Kapitel 4

Kompetenzbilanz im Einkauf 79

- 4.1 Kompetenzbilanz im Spiegel der Zeit 80
- 4.2 Das diagnostische Instrument EPI-Check 84
- 4.3 Prototypische Lernfelder in den Fachkompetenzen 93
- 4.4 Das Instrument der Mitarbeiterbeurteilung 97

Kapitel 5

Qualifizierung im Einkauf 105

- 5.1 Trends der Personalentwicklung 105
- 5.2 Fünf entscheidende Qualitätsmerkmale 108
- 5.3 Transfersicherung durch eine zielführende Lernarchitektur 125

Kapitel 6

Effiziente Rekrutierung von Einkaufsexperten 139

- 6.1 Fokus Talent 143
- 6.2 Aufbau eines positiven Arbeitgeberimages 144
- 6.3 Schlüsselpositionen identifizieren 148
- 6.4 Instrumente des modernen Personalmarketings 151
- 6.5 Diagnostik in der Rekrutierung 163
- 6.6 Erfolgsfaktoren im Rekrutierungsprozess 166

Kapitel 7

Die Rolle von Führung im Einkauf 171

- 7.1 Führung beeinflusst den Unternehmenserfolg 171
- 7.2 Effektives Führen 179
- 7.3 Die Führungskraft als Talent Manager 186
- 7.4 Empfehlungen für erfolgreiche Führung 188
- 7.5 Vom Mitarbeiter zur Führungskraft 198

Anmerkungen 201