Inhaltsverzeichnis

Vorwort 9

Teil 1

1 Führung als Chance 21

Was ist eine sichere Basis? 25

Führung mit sicherer Basis 36

Sichern Sie Ihre Leute: Die Elemente der Führung mit sicherer Basis 41

Was folgt nun? Was tun Sie am kommenden Montagmorgen? 48

Häufig gestellte Fragen 50

2 Führung mit sicherer Basis in Aktion 51

Eigenschaften von Basis-Führungskräften
(Secure Base Leaders) 53

So werden Sie ein Experte 69

Häufig gestellte Fragen 71

Teil 2

3 Vertrauen aufbauen: Der Bindungszyklus 75

Die Phasen des Bonding-Zyklus 83

Vertrauen durch effektive Bindungen 89

Zwei Merkmale von Basis-Führungskräften, die Ihnen helfen,
Bindungen einzugehen 91

Häufig gestellte Fragen 101

4 Veränderungen bewirken: Trauer hilft, Verluste anzunehmen 105

Trauer, Verlust und die Auswirkungen zerstörter Bindungen 109

Die Phasen der Trauer 113

Akzeptanz und der richtige Umgang mit Trauer fördert Veränderungen in Organisationen 116

Zwei Merkmale der Führung mit sicherer Basis, die Ihnen helfen, durch die Akzeptanz von Verlusten Veränderungen umzusetzen 126

Häufig gestellte Fragen 134

5 Fokus: Die Macht des geistigen Auges 137

Ist das Glas halb leer oder halb voll? 141

So beeinflussen sichere Basen das geistige Auge 143

Verfassung und das Auge des Geistes 151

Geistiges Auge, Erwartungen und Möglichkeiten 153

Zwei Merkmale von Basis-Führungskräften, mit deren Hilfe Sie das geistige Auge fokussieren können 158

Häufig gestellte Fragen 166

6 Leistung: Das Spiel auf Sieg (Playing to win) 167

Die vier Ansätze der Führung 170

Die sechs Führungsstile 180

Zwei Merkmale der Führung mit sicherer Basis, die Sie beim Spiel auf Sieg unterstützen 182

Häufig gestellte Fragen 193

Teil 3

7 Die Stärkung der eigenen sicheren Basen 197

Ihre derzeitigen sicheren Basen 200

Die Wurzeln Ihrer Führungsweise 208

Seien Sie Ihre eigene sichere Basis 219

Häufig gestellte Fragen 222

8 So werden Sie eine sichere Basis für andere 225

Die Prioritäten für Ihre Entwicklung 227

Entwickeln Sie einen sicheren Bindungsstil 229

Lernen Sie Ihre Signale kennen und die Signale anderer zu deuten 239

Verbessern Sie Ihre Fähigkeit zu tiefem Dialog 246

Häufig gestellte Fragen 255

9	Verwandeln Sie Ihre Organisation in eine sichere Basis	257
	Führung als Inspiration	262
	Verankern Sie die Führung mit sicherer Basis in den Prozessen der Personalabteilung	266
	Klarheit der Ziele, der Vision und der Mission	277
	Die Ergebnisse	281
	Häufig gestellte Fragen	284
10	Führung und Organisationen menschlich gestalten	285
	Ein menschlicher Führungsstil	290
	Eine humane Organisation der Arbeit	291
	Lösungen für echte Probleme menschlicher gestalten	295
	Die menschliche Gestaltung der Mission	301
	Führungspersönlichkeiten: Ihre nachhaltigste Chance	305
	Die Forschungsarbeit zu diesem Buch	309
	Studie 1: Die Entwicklung der Merkmale	310
	Studie 2: Erprobung der Merkmale	312
	Dank	317
	Anmerkungen	323
	Stichwortverzeichnis	331