

Stichwortverzeichnis

- Ökologie 116
Forbes, über ESG 117
Harvard Business Review
 – über ESG 117
 – über neuen Zwang zur
 Innovation 31
NACD Cyber-Risk Oversight Handbook 72
The Artificial Intelligence Imperative
 (Buch, Lauterbach) 37
Wall Street Journal, The
 – Technologie-Informationen 103
 1AU-Ventures Ltd. 37
- A** Accenture 53
 Adesto Technologies 33
 agile Ansätze
 – für Resilienz 49
 – für Wertschöpfung 31
 Aktivistische Aktionäre 94
 Aktivistische Investoren 36, 50, 114
 Allstate 32
 Amazon 136
 AMD 56
 Atkins, Betsy
 – über persönliche Verantwortung
 125
 – über Resilienz 47, 49, 53, 63, 64
 – über
 Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse
 88, 97
 – über Wertschöpfung 32
 – über Zukunfts-Boards 175
 Aufsichtsräte
 – deutsche, Cybersicherheit 37
 – unabhängige in der EU 159
 Australien
 – ARPA (Australian Prudential
 Regulation Authority) 130
 – AUSTRAC (Finanzaufsicht) 130
 – persönliche Verantwortung in 135
 AXA (Versicherung) 116
- B** Babiak, Jan 101, 156
 Bain 53, 64
 Baja Corporation 32
 Banner Corporation 54
 BCG 88
- Benchmarks 98, 106
 Bergh, Chip 40
 Best Practices
 – für ESG-Management 116
 – für Governance 130, 181
 – für Krisenmanagement 82
 – für Risikomanagement 82
 – für Technologie und Risiko
 74, 76
 – Verhaltensprofile und 177
 BlackRock 111
 Blockbuster 33, 49
 Blockchain 41, 87
 Boardlist, the 62
 Booz Allen 64
 Borders Books 49
 Bose Corporation 101
- C** Cambia Health Solutions 31
 Cambridge Analytica 125
 Carnegie Mellon Software
 Engineering Institute 96
 Censhare 37
 Chan, Nelson
 – über persönliche Verantwortung
 144
 – über Risikomanagement 73, 81
 – über
 Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse
 98
 – über Wertschöpfung 33
 Checklisten
 – für auf Werte fokussierte
 Kooperation 34
 – für ESG 119
 – für persönliche Verantwortung
 141
 – für Risikomanagement 70, 77
 Church & Dwight 101
 CISO (Chief Information Security
 Officer)
 – Board-Kultur und 37
 – Risikomanagement und 78
 – Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse
 und 92
 – Wertschöpfung und 37
 Clorox Company, The 74
 Cognizant 32

- Coles, Pamela
 – über ESG 114, 118
 – über persönliche Verantwortung 141
 – über Resilienz 55
 – über
 Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse 97
 – über Wertschöpfung 36
 Compliance 129
 – Kultur fördern 135
 Compliance Training and the Board (Umfrage2017) 127
 Costco 63
 Cramer, Aron 117
 Cyberrisiken 83
 Cyberrisiken, Prozesse implementieren 83
 Cybersecurity Ventures 78
 Cybersicherheit 76
 – ausgefeiltere Angriffe 67
 – Bedrohungen der 80
 – Compliance und persönliche Verantwortung 129
 – delegieren 76
 – deutsche Aufsichtsräte und 37
 – Einschätzung und Beobachtung 75
 – Notfallpläne für 78–80
 – Rolle der Boards bei 37, 51, 75, 85
- D** D&O-Fragebogen 142
 Datensammlung
 – für ESG 112
 – von resilienten Boards 52
 Datenschutz-Grundverordnung
 – der EU 67, 79, 127
 Deckers Outdoor Corporation 34
 Denzel, Nora
 – über ESG 109–112
 – über persönliche Verantwortung 128
 – über Resilienz 56
 – über Struktur-Boards 165
 Digitale Disruption
 – und Resilienz 48
 Digitale Dokumente
 – zur Sitzungsvorbereitung 54, 55, 118, 134
- Digitale Umwälzung
 – Rolle des Boards bei 93
 Digitalisierung
 – und Wertschöpfung 33
 Diversität
 – Innovationen und 62
 – Probleme mit 37
 – und Wertschöpfung 32, 35, 42
 – Vorteile der 64
 Dun & Bradstreet 37
 Dweck, Carol 50
 Dynamisches Selbstbild 50
- E** Entscheidungsfindung 56
 – bei Mitgliederauswahl 58
 Equifax 49
 Ericsson 56
 ESG (Umwelt, Soziales, Governance)
 – Verhaltensprofile für 180
 ESG (Umwelt, Soziales, Governance) 123
 – Best Practices 116
 – Board-Mitglieder als Botschafter für 119
 – Checkliste 119
 – Daten aufzeichnen 112
 – Definition 109, 110
 – empathische, transparente Kommunikation 116
 – in Großbritannien 112
 – in Singapur 121
 – wichtigste Erkenntnisse über 120
 Europäische Union (EU)
 – Datenschutz-Grundverordnung 67, 79, 127
 – unabhängige Aufsichtsräte 159
 Evaluierungen
 – Online-Tools für 52
 Exxon Mobile 109
- F** Facebook 125
 Familienbetriebe
 – Aufsichtsgremien in 155, 194
 Familienbetriebe, Aufsichtsgremien in 154
 Finanzinstitute
 – Verantwortung des Boards in 135
 Formulare
 – online 52

- Forrester 53
 Forrester, Susan 130, 166
 Frauen 35
- G** Ganz, Marc 31
 Gartner 53
 General Electric (GE) 43, 57
 Gesellschaft 116
 Glass Lewis 59
 Governance
 – Best Practices 130, 181
 – moderne Fachleute 104
 Gründer-Boards 159
 – Beschreibung und Fokussierung 153
 – charakteristische Gemeinsamkeiten 155
 – Ergebnisse 158
 – Rahmen für Verhaltensprofile 151, 153
 – Sitzungen und Prozesse 155
 – Technik und Tools 157
 – Treiber für Veränderungen 158
 – Verhaltensprofile für Best Practices 182
 Großbritannien, ESG in 112
 Grove, Andy 30
 Growth-Mindset 50
- H** Hallisey, Jeremiah 125
 Harvard Business School 110
 Health Care Compliance Association 127
 Heineken Pensions Group 143
 Hewlett Packards 74
 Hinshaw, John 93
 Huskins, Priya Cherian
 – über persönliche Verantwortung 127, 137–139
- I** IESO (Energieversorgung) 116
 IKEA 88, 175
 Informationen, Vertraulichkeit 93
 Infrastruktur für Resilienz 53
 Innovationen
 – Corporate Innovation Board (MICHELIN) 35
 – durch Diversität 62
 – neuer Zwang zu 31
 – Wertschöpfung und 35
 Innovations-Governance-System 35
 Intel 30
- Interessenskonflikte, vermeiden 135, 136
 Internationale
 Rechnungslegungsvorschriften für Unternehmen (IFRS2006) 76
 Investoren, aktivistische 36, 50, 114
- J** J.P. Morgan 111
 Johnson, Stefanie K. 63
 Just-in-Time-Erkenntnisse 87
- K** Kalanick, Travis 69
 Katalysator-Boards 171
 – Beschreibung und Fokussierung 165
 – charakteristische Gemeinsamkeiten 167
 – Ergebnisse 169
 – Rahmen für Verhaltensprofile 151, 153
 – Sitzungen und Prozesse 168
 – Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse und 105
 – Technik und Tools 168
 – Treiber für Veränderungen 169
 – Verhaltensprofile für Best Practices 182
 Kennzahlen
 – für ESG verfolgen 112
 – für Wertschöpfung verfolgen 42
 Kommunikation
 – über ESG 116
 – Ausschüsse und 129
 – persönliche Verantwortung und 129, 141
 – zwischen Board und Management 177
 Kooperation
 – für auf Werte fokussierte 34
 Krisenmanagement
 – Best Practices 82
- L** Lake, Katrina 33
 Lantz, Erin 57, 58, 61
 Lauterbach, Anastasia PhD
 – über Resilienz 61
 – über Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse 94, 99

- über Technologie und Wertschöpfung 39
- über Zukunfts-Boards 173
- Leistung für mehr Resilienz 57
- Levi's 40
- Loura, Ralph
 - über Cybersicherheit und Risikomanagement 75, 77, 80
 - über Digitalisierung und Wertschöpfung 33
 - über persönliche Verantwortung 128
 - über Risikomanagement 71, 73
 - über Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse 101
 - über Technologie 128
- Low, Colin 121, 122
- M** Malware 51
- Mastercard 31
- Mattamy Houses 43
- McKinsey and Company 37, 53, 64
- Medtronic 143
- Meetings 54
- MeToo-Bewegung 59
- Michelin 35
- MoviePass 99
- N** Nächste Generation
 - Kultur und Verantwortung 140
 - Resilienz stärken mit 57, 58, 61
 - Vorteile der Diversität 64
 - Werte aufbauen mit 44
- Nachwuchstalente
 - für besseres Risikomanagement 80
 - für mehr Resilienz 61
- National Association of Corporate Directors (NACD) 96, 101, 103, 142
- Nav Inc. 54
- Netflix 32, 33, 55, 112, 136
- Noon Home 101
- Notfallpläne 78-80
- O** Online-Tools
 - für Evaluierungen 52
- Operationen des Unternehmens
 - Engagement des Boards 41
- P** Papa John's Pizza 135
- Persönliche Verantwortung 141, 145
- Phishing 51, 71
- Private-Equity-Ansatz 30
- Procter & Gamble 36
- Prozesse, für Risikomanagement 81
- PwC 44
- R** Ransomware 78
- REL Advisory 74
- Resiliente Boards 66
- Resilienz
 - agile Ansätze für 49
 - aufbauen 64
 - Diversität und 64
 - durch gute Board-Zusammensetzung 63
 - durch Leistung 57
 - Infrastruktur und 53
 - stärken durch nächste Generation 57, 58, 61
 - und Digitale Disruption 48
 - Verhaltensprofile für 178
 - wichtigste Erkenntnisse über 65
- Rio Tinto 109
- Risikomanagement 85
 - Arten von Risiken 67
 - Best Practices 74, 76, 82
 - Checkliste 70, 77
 - Compliance und persönliche Verantwortung 129
 - Cyberbedrohungen 67, 80
 - Cybersicherheit und 75
 - Herangehensweise 68
 - Mitarbeiter einstellen und schulen 80
 - Notfallpläne für 78, 80
 - Prozesse implementieren 81
 - Risiken einschätzen und beobachten 75
 - Verhaltensprofile für 178
 - wichtigste Erkenntnisse über 83
- Rodan + Fields 74
- Rolls Royce 112
- Russell Reynolds 50
- S** Saintil, Merline
 - über Resilienz 54
 - über Risikomanagement 72, 73
 - über Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse 87, 94, 96, 97
- Schnatter, John 135

- Schneider Electric 32
 Schreibtischübungen 79
 Securities and Exchange Commission (SEC) 16, 100
 Selander, Robert 31
 Singapur
 – ESG in 121
 Sitzungen
 – elektronische Dokumente für 54, 55, 118, 134
 – gute Vorbereitung 145
 – neu gestalten 54
 SL Green Realty 32
 Society of Corporate Compliance and Ethics 127
 Soziale Werte 116
 Spencer Stuart 89
 Starbucks 115
 State Street Global Advisors 59
 StitchFix 33
 Strategie/Just-in-Time-Erkenntnis
 – Verhaltensprofile für 105, 106
 Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse 107
 – digitale Disruption und 89
 – Governance-Trends im digitalen Zeitalter 94
 – Marktforschung für 99
 – richtige Fragen zur rechten Zeit 88, 94
 – technologische Innovationen und 87
 – technologische Kenntnisse und 104
 – Verhaltensprofile für 179
 Struktur-Boards 165
 – Beschreibung und Fokussierung 159
 – charakteristische Gemeinsamkeiten 160
 – Ergebnisse 163
 – Rahmen für Verhaltensprofile 151, 153
 – Sitzungen und Prozesse 161
 – Technik und Tools 162
 – Treiber für Veränderungen 164
 – Verhaltensprofile für Best Practices 182
- T** Tabletop-Exercises 79
 Talend Software 56
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) 111
 TaskRabbit 175
 Teamarbeit 135, 136
 Technologie
 – Aufsicht delegieren 128
 – Best Practices 74
 – digitale Umwälzung 93
 Technologiekennntnisse
 – und Wertschöpfung 39
 Tesla 101
 TopBuild 43
 Transformation, durch
 Katalysator-Boards 165
 Trends
 – für ESG verfolgen 112
 – für Wertschöpfung verfolgen 42
 Trillium Asset Management 115
- U** Uber 69
 Umweltschutz 116
 UN (Vereinte Nationen)
 – *Global Compact*(2016) 119
 – Initiative für nachhaltige und verantwortungsvolle
 Unternehmensführung 116
 Unternehmensführung 130
 Unternehmenskultur, Compliance fördern 135
 Unternehmensoperationen
 – Engagement des Boards 41
 US-Finanzministerium 79
- V** Vanguard 111
 Verantwortung
 – Checkliste für 141
 – Compliance und 129
 – Erwartungen an 125
 – ESG und 119
 – gute Vorbereitung und 145
 – in Australien 135
 – Interessenskonflikte und 140
 – persönliche 145
 – Teamarbeit und 140
 – Verhaltensprofile für 180
 – wichtigste Erkenntnisse 145
 Verhaltensprofile 176, 182
 – Aufbau resilienter Boards 61
 – Bedarf für 149
 – erstellen 61

- für Best Practices 177
 - für ESG 180
 - für persönliche Verantwortung 180
 - für Resilienz 178
 - für Risikomanagement 178
 - für Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse 179
 - für Wertschöpfung 31, 43, 177
 - Gründer-Board 159
 - Katalysator-Boards 171
 - Rahmen für 153
 - Rahmenwerk 151
 - Struktur-Boards 165
 - Zukunfts-Boards 175
 - Vertraulichkeit 56, 93, 135, 145
 - Vielfalt 35
 - Volvo Cars 32
 - Vorbereitung
 - auf Sitzungen 145
- W** Wachstum, im Gegensatz zu Wertschöpfung 29
- Weiterbildung 93
 - für Risikomanagement 80
 - Wells Fargo 43, 49, 57
 - Werte, soziale 116
 - Wertschöpfung 45
 - Ausschüsse für 35
 - Checkliste 34
 - Definition 31
 - im Gegensatz zu Wachstum 29
 - Kennzahlen und Trends verfolgen 42
 - Kooperation für 34
 - und Digitalisierung 33
 - und Diversität 32, 35, 42
 - und Technologiekenntnisse 39
 - Verhaltensprofile und 31, 43, 177
 - wichtigste Erkenntnisse über 42
- Whelan, Margaret
 - über Resilienz 47, 55, 57, 60, 62
 - über Risikomanagement 70
 - über Wertschöpfung 29, 43–45
- Wilson, Tom 32
- Wirecard 37
- Woodruff Sawyer 127, 137
- Wynn Resorts 32
- Wynn, Steve 67
- Y** Yoler, Laurie
 - über Gründer-Boards 171
 - über Katalysator-Boards 171
 - über persönliche Verantwortung 128, 140, 141
 - über Resilienz 48, 50, 65
 - über Risikomanagement 71, 76
 - über Strategie/Just-in-Time-Erkenntnisse 104
 - über Technologie 104, 128
 - über Technologiekenntnisse 36, 40
 - über Wertschöpfung 40
 - über moderne Governance-Fachleute 104
- Z** Zillow Group 57
- Zoox 101
- Zukunfts-Boards 175
 - Beschreibung und Fokussierung 171
 - charakteristische Gemeinsamkeiten 172
 - Ergebnisse 175
 - Rahmen für Verhaltensprofile 151, 153
 - Sitzungen und Prozesse 173
 - Technik und Tools 174
 - Treiber für Veränderungen 176
 - Verhaltensprofile für Best Practices 182
- Zusammenarbeit 34
- Zusammensetzung
 - Resilienz durch 63