

Inhalt

Vorwort	11
Einführung	19
 Teil 1 Governance-Methoden im digitalen Zeitalter	
1. Kapitel: Sichere Wertschöpfung (trotz Volatilität)	29
1.1 Lassen Sie sich auf neue Methoden der Zusammenarbeit ein	31
1.2 Verlagern Sie die Wertschöpfung in Ausschüsse	35
1.3 Verfolgen Sie die richtigen Kennzahlen und Trends	39
2. Kapitel: Der Aufbau eines widerstandsfähigen Führungsgremiums	47
2.1 Resilienz durch Infrastruktur	49
2.2 Messen Sie die richtigen Dinge	51
2.3 Online-Tools liefern bessere Erkenntnisse und mehr Offenheit	52
2.4 Laufende Weiterbildung und Verbesserung	53
2.5 Resilienz durch Leistung	53
2.6 Sitzungen neu gestalten	54
2.7 Stärkere Entscheidungen das ganze Jahr über	56
2.8 Resilienz durch gute Zusammensetzung	58
2.9 Setzen Sie Tools ein, die die Lücken aufspüren – und legen Sie Vorurteile auf den Prüfstand	60
2.10 Nutzen Sie neue Quellen für Nachwuchstalente	61
2.11 Konzentrieren Sie sich auf die Vorteile der Vielfalt	62
2.12 Bauen Sie ab jetzt ein resilientes Board auf	64
3. Kapitel: Die immer stärkere Rolle des Aufsichtsgremiums im Risikomanagement	67
3.1 Evaluieren Sie, wie Ihr Board an Risiken herangeht	68
3.2 Einschätzung und Beobachtung von Bedrohungen	71



3.3 Sollte der Finanzprüfungsausschuss die Cyberrisiken delegieren?	76
3.4 Seien Sie auf alles gefasst (denn es wird wahrscheinlich eintreten)	78
3.5 Die richtigen Personen finden und kultivieren	80
3.6 Die richtigen Prozesse implementieren	81
4. Kapitel: Der Aufbau von Erkenntnissen und Just-in-Time-Strategien	87
4.1 Die richtigen Fragen zur rechten Zeit	88
4.2 Stellen Sie die richtigen Fragen	94
4.3 Gehen Sie hinaus und sprechen Sie mit vielen Leuten	99
4.4 Untersuchen Sie das Profil Ihres Boards	105
5. Kapitel: Vom gesellschaftlichen Engagement bis zu ESG	109
5.1 Aufzeichnung der Daten	110
5.2 Transparente und empathische Kommunikation	114
5.3 Machen Sie Ihre Board-Mitglieder zu ESG-Botschaftern	116
6. Kapitel: Persönliche Verantwortung	125
6.1 Halten Sie die Regeln ein	127
6.2 Spielen Sie im Team	135
6.3 Vorbereitung: Zeigen Sie sich immer in Bestform	140
Teil 2 Ein Rahmen für die moderne Governance	
7. Kapitel: Verhaltensprofile: Eine Governance-Landkarte für das digitale Zeitalter	149
7.1 Vorschlag für eine Einteilung der Führungsgremien entsprechend ihrer Verhaltensweisen	150
7.2 Das Gründer-Board	153
7.3 Das Struktur-Board	159
7.4 Das Katalysator-Board	165
7.5 Das Zukunfts-Board	171





8. Kapitel: Verhaltensprofile in Aktion	177
8.1 Die einzelnen Profile und ihre Herangehensweise an die Best Practice	177
8.2 Zum Abschluss ...	181
Dank	183
Die Autoren	185
Anmerkungen	187
Stichwortverzeichnis	195



