

Check-In

1.

Konzepte

Haltung	S. 26
Lernende Organisation	S. 35
Positive Psychologie	S. 44
Potenzialentfaltung	S. 55
Gewaltfreie Kommunikation	S. 64
New Work	S. 74
Liberating Structures	S. 89
Theorie U	S. 100
Systemische Organisationsberatung	S. 113
Coaching	S. 122
Storytelling	S. 135
Design Thinking	S. 144
Appreciative Inquiry	S. 155

2.

3.

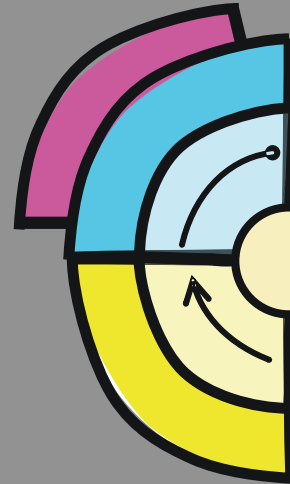
Tools für den

01 DEFINE

Lagerfeuerambiente	S. 167
Betriebssystem-Check	S. 172
Transformation Spot Map	S. 178
Werte-Arbeit in Teams	S. 182
Mein wichtigstes Ziel	S. 188

05 DELIVER

Working out Loud	S. 261
Objectives and Key-Results	S. 264
Weitersegeln	S. 269
Kanban	S. 273
Improv Prototyping	S. 276



erfolgreichen Wandel

Formate

02 DISCOVER

Wertschätzendes Interview	S. 192
Eigene Welt, fremde Welt	S. 196
Persona Interna & Self Service GmbH	S. 201
SOAR	S. 206
Ressourcenmindmap	S. 211

4.

03 DREAM

Interview – Zurück in die Zukunft	S. 215
Helden- und andere Organisationsgeschichten	S. 222
Der Story-Teppich	S. 225
Fragenschwall	S. 230
Wish Outcome Obstacle Plan (WOOP)	S. 233

5.

04 DESIGN

Design Sprint Workshop	S. 237
Wellen der Innovation	S. 240
Strategieknoten	S. 245
Prototyping – Challenge	S. 254

Check-Out

