

## Inhalt

Vorwort . . . . .	9
Einführung . . . . .	13
1. Kapitel: Von der Furcht zum Wachstum: Selbstbilder und Playbooks für Karriere und Arbeit im 21. Jahrhundert . . . . .	23
<b>Teil I Chancen in einer Zeit der beschleunigten Veränderungen: Die Neugestaltung der Arbeit, Arbeitskräfte und Arbeitsplätze</b>	
2. Kapitel: Zusammenarbeit von Mensch und Maschine: KI und Arbeitskräfte werden integriert – in jedem Team und bei allen Aufgaben . . . . .	59
3. Kapitel: Alternative Beschäftigungsmodelle als sinnvolle Chance: Es wird mehr Teilzeit- und Vertragsarbeitskräfte, mehr Selbstständige, Gig- und Crowd Worker geben . . . . .	85
4. Kapitel: Arbeiten an fast jedem Ort: Arbeitsplätze werden umgestaltet: vom »Wo wir arbeiten« zum »Wie wir arbeiten« – in der Firma, per Internet und überall dazwischen . . . . .	103
<b>Teil II Aufbau langfristiger Belastbarkeit angesichts ungewisser Zukunftsperspektiven: Die Neuerfindung von Karrieren, Organisationen und Führung</b>	
5. Kapitel: Planung nicht nur einer, sondern mehrerer Laufbahnen: Menschen brauchen realistische und motivierende Übergangsstrategien für ein Leben, das aus mehreren Abschnitten und Phasen besteht . . . . .	123
6. Kapitel: Aufstieg der Teams: Organisationen werden neu erfunden, von Individuen und Hierarchien hin zu Teams und Netzwerken . . . . .	151

7. Kapitel: Die Führungskraft als Coach und Designer: Der Übergang vom Management der Arbeitsabläufe und der Kontrolle über direkte Untergebene hin zum Erschaffen, Beeinflussen und Aufbauen . . . . .	171
---	-----

### **Teil III Playbooks für Wachstum: Entwürfe für den zukünftigen Weg von Individuen, Führungskräften, Bürgern und Gesellschaft**

8. Kapitel: Carpe diem: Als Individuum: Stärken Sie Ihre Anpassungsfähigkeit und entscheiden Sie sich für großartige Chancen und überaus hohe Verantwortung . . . . .	197
---	-----

9. Kapitel: Gelegenheiten schaffen: Als Führungskräfte in Unternehmen: Erschließen Sie Wert, indem Sie Arbeitsplätze neu erfinden und die Beschäftigten als Partner begreifen, mit denen Sie Belastbarkeit und dynamische Karrieren entwickeln . . . . .	223
--	-----

10. Kapitel: Eine neue Ordnung schaffen: Als Bürger und Gemeinschaften: Wir müssen Bildung, Arbeitsgesetzgebung, berufliche Übergänge und soziale Normen von Grund auf neu gestalten, sodass sie unseren Werten entsprechen . . . . .	255
---	-----

Dank . . . . .	283
----------------	-----

Anmerkungen . . . . .	287
-----------------------	-----

Die Autoren . . . . .	311
-----------------------	-----

Stichwortverzeichnis . . . . .	315
--------------------------------	-----