

Stichwortverzeichnis

- A** Abstraktionsleiter 190
 – Test 195
 Analyse 25, 83, 132, 135
 Angst
 – am Arbeitsplatz 167
 – Grundformen 172
 Anleiten 141
 Anweisen 139, 142, 145
 Artikulieren 99
 Äußeres Erkunden 100
 Authentic Leadership
 31, 33
 Autorität 19, 61
- B** Bandura, Albert 48
 Bedürfnispyramide nach Maslow 41
 Bedürfnisse 26, 41, 80
 – Defizitbedürfnisse 40
 – Wachstumsbedürfnisse 40
 Betriebsklima 40
 Beziehungen 31, 43, 87, 224
 Big Five 218
 Biografisches Interview
 131–132, 217
 Blanchard, Ken 137
 Blinder Fleck 68, 115
 Bohm, David 93
 Bohmscher Dialog 93
 Buddhismus 66
- C** CEO 13, 86, 155
 Charisma 111
 Coaching
 – Fortschritte 44
 – Online 49
 Coaching-Prozess 21, 25
 Confirmation bias 183
- D** Dark Leadership 111, 146
 Dauer-Typologie 174
 Delegieren 141
 D-Faktor 157
 Dialog 94, 106, 108
 Diskussion 94, 102, 110
 Distanz-Typologie 173
 Dweck, Carola 63
- E** Einzel-Coaching 213
 Eisberg-Modell 80
 Empathie 31, 152
 Entscheidungen 73
 – Entscheidungsfreiheit 66
 – kognitiv 63
 – Mini- und Mikro-
 Entscheidungen 73
 – unbewusste 73
 Ent-Täuschung 69
 Erkunden 100
 Ethik 23, 31
 Extrinsische
 Motivationsfaktoren 41
- F** Familienunternehmen 54
 Fehlerkultur 164, 199
 Fluktuation 26, 86, 88
 Führen nach Reifegraden
 142
 – Test 144
 Führungskonzept 118, 125
 Führungskultur 132
 Führungsmüdigkeit 28
 Führungspersönlichkeit 116
 Führungsstil 22, 117–118
 – autoritär/autokratisch
 122
 – bürokratisch 123
 – charismatisch 123
 – Einflussfaktoren 118
 – klassisch 120
 – kooperativ/demokratisch
 122
 – laissez-faire 122
 – patriarchalisch/matriarchalisch 123
 – situativ 138
 – tradiert 120
 Führungstypologien 111
 Fünf-Tages-Coaching 132
- G** Gefühle 85, 152, 190
 Generation X, Y, Z 52, 88
 GeschäftsführerInnen 88, 114,
 155, 205
 Gesprächsvorbereitung 77

- Glaubenssätze 52, 70
 – Test 72
 – unbewusste 73
 Gruppenprozess 109
- H** Hamsterrad 203
 Heidbrink, Marcus 150
 Helden/Heldinnen 85
 Hersey, Paul 137
- I** Inkompetenz 103
 Innere Antreiber 70
 – Test 72
 Inneres Erkunden 100
 Instikttheorien 39
 Intensiv-Coaching 22, 43, 132
 Intrinsische Motivationsfakto-
 ren 41, 43, 104
 Intuition 76, 111, 178
- J** Jahres-Coaching 25, 51
- K** Keyzers, Christian 152
 Klar sein - klar führen
 – Trainingsprogramm 65
 Klarheit 66, 111, 220
 – über die eigene Entscheidungs-
 freiheit 73
 – über die eigenen Glaubens-
 sätze 69
 – über die Subjektivität der
 Wahrnehmung 66
 Kommunikation 76
 – nonverbal 76, 79
 – verunglückt 59
 – Wirkung 78
 Kommunikationsquadrat 190
 Kompetenz 105, 138
 Kompetenzstufenentwick-
 lung 102
 Konflikte 108, 187
 Konstruktion der Welt 67
 Krise 23
- L** Laloux, Frederic 166
 Leader 163
 Leadershiphelden 51, 135
 Lerntheorien 40
 Lewin, Kurt 121
 Lösungsorientierung 223
- M** Machiavellismus 112, 155
 Management-Board 86
 Mandl, Hanna 93
 Manipulation 112
 Maslow, Abraham 40
 Mehrabian, Albert 77
 Millennial 20, 29
 Mindset 63, 111
 – Shift 43
 MitarbeiterInnenbefra-
 gung 126, 132
 MitarbeiterInnengespräche 47
 Mobbing 156
 Modell des Selbstkonzepts 207
 Moralische Grenzen 111
 Motivation 39, 138
 – extrinsisch 41
 – intrinsisch 34, 41
 – niedrig 139
 – Test 76
- N** Nähe-Typologie 173
 Narzissmus 146, 149
 Neurotizismus 171
 New Leader 31, 64, 72
 New Leadership 17–18, 30, 52,
 86, 125, 161, 169
 New Work 17
- O** Opferrolle 224
 Optimismus 222
- P** Partizipieren 99, 141
 Paulhus, Delroy 147
 Persönlichkeit 25, 87, 116, 131,
 133
 Persönlichkeitsprofil 132
 Persönlichkeitsstörung
 147–148, 154
 Pöppel, Ernst 73
 Pseudozufriedenheit 46
 Psychopathie 151
- R** Resilienz 215, 221
 – sieben Säulen 222
 Resilienztest 225
 Respektieren 99
 Riemann, Fritz 172
 Riemann-Thomann-
 Modell 172
 – Grundtypologien 175
 – Typologie-Test 179
 Roosevelt, Franklin D. 163

- S** Schütze, Fritz 131
Selbstbild 62
Selbstkonzept 207
Selbstregulation 207, 218
Selbstwertgefühl 207, 215
Selbstwirksamkeit 48, 223
Selbstwirksamkeitserwartung 48
Servant Leadership 31
Shavelson, Richard 207
Situatives Führen 136, 144
Spiritual Leadership 34
Standortbestimmung 25
States 172
Struktogramm 145
Subjektivität der Wahrnehmung 66
- T** Täuschung 69, 109, 112
Team-Coaching 85
Team-Typologien 186
Thomann, Christoph 172
Traits 171
Transaktionsanalyse 70
Transformationale Führung 37
- Triebtheorien 39
Typologien 176
- U** Unklarheit 61, 80, 83
Unternehmensethik 160
Unternehmenskultur 166, 196, 198
Unzufriedenheit 45
- V** Veränderung 52, 85
Verlangsamung 101
Vertrauen 86, 106
– Lippenbekenntnisse 89
Vier-Ohren-Modell 191
VUCA 218
- W** Wachstum 63
Wahrnehmung 66, 70, 192
– Filter der 66
Weber, Max 121
Wechsel-Typologie 174
Wertesystem 62
- Z** Zen 54, 63, 93
Zufriedenheit 45, 48
Zuhören 98
Zukunftsplanung 224
Zweifel 51, 114

























