Stichwortverzeichnis

Symbols

360-Grad-Feedback 51
3P-Leadership-Führungsmodell 56

A
Agile Prinzipien 189
Agile Teamarbeit 191
Agiles Arbeiten 189
Agiles Führen trainieren 198
Agilität 190, 192–193
Agilitätsgrad 37
Aktivitäten mit persönlichem Wertesystem verknüpfen (Souveränitätskompetenz) 90
AKV-Grundsatz bei Delegation 157
Ambidextrie 83
Aufgaben- und Sachorientierung 48
Authentizität 159, 174
Autonomiebedürfnis 178
Autorität 38

B
Beidhändigkeit 83
Beziehungsaufbau 154, 159, 162
Big Picture 175
Bottom-up-Prinzip 189

C
Chamäleon-Führungspersönlichkeit 53, 55, 58, 116, 218
Check-In 209
Coachendes Führen 204
Coachendes Führen trainieren 213
Coachingdialog 115
Coachingerfahrung 210
Coachingkompetenz 208
Coachingkompetenzen 211
Coachingmethoden 210
Coachingprinzipien 208
Coachingprozess 203
Coachingrolle 206
Coachingtools und -methoden 225
Collaborative Leadership 19
Collective Leadership 9, 13, 27, 37, 42, 80, 208
Commitment 162, 173
Commitmenttechnik 162
Crossfunktionalität 193

D
Deal zwischen den Beteiligten 137, 142
Dealmaker 148
Deals zwischen den Beteiligten 143
Delegationsmanagement 156
Denk- und Wahrnehmungsperspektive wechseln 107
Denken in Gegensätzen und Widersprüchen (Souveränitätskompetenz) 88
Denkhorizont 85
Denkhorizont erweitern 109
Dialog zum agilen Führungsstil 191
Dialog zum coachenden Führungsstil 207
Dialog zum hierarchischen Führungsstil 126
Dialog zum situativen Führungsstil 157
Dialog zum souveränen Führungsstil 225
Dialog zum transaktionalen Führungsstil 142
Dialog zum transformationalen Führungsstil 175
Digital Leader 78
Digitalisierung 78
Diversität 43
Diversität der Führungsstile 53
Diversity 43

E
Egobrille 85
Ego-Denken 211
Eigenverantwortung 15
Einfühlungsvermögen 96, 163
Einzigartigkeit der Menschen 72
Emotionale Intelligenz (Souveränitätskompetenz) 96
Empathie 157, 211
Empowerment 187
Enabler 192

Entscheidungen treffen 126
Entweder-oder-Haltung 87
Erfahrungsvertrauen 175
Expertise der Mitarbeitenden 14, 30

F
Feedback geben 196
Feedbackgeber 210
Fehler beim Aufbau von Führungssouveränität 233
Fehlerkultur 130
Fingerspitzengefühl 146
Flexibilität 81, 163
Flow-Zustand 190
Flucht in tradierte Verhaltensweisen 224
Fokussierung 146
Fragekompetenz 213
Fragende Führungskultur 117
Führen mit klaren Ansagen 121
Führung ohne Führungskraft 15
Führungsansätze 46
Führungsarbeit in hybrider Organisation 41
Führungshandeln, wechselhaftes 222
Führungshüte 82
Führungskräfte als Vorbilder 170
Führungskultur 27
Führungs-Mindset, agiles 198
Führungspersönlichkeit, souveräne 10, 17, 33, 55, 218, 229
Führungspotenziale 115
Führungssouveränität 9, 13, 15, 21, 27, 32, 45, 79
Führungssouveränität aufbauen 115
Führungssouveränität, Stolpersteine 233
Führungsstil wechseln 16, 81, 116, 227, 229
Führungsstil, agiler 185
Führungsstil, autoritärer 122
Führungsstil, coachender 201
Führungsstil, hierarchischer 121
Führungsstil, situativer 151
Führungsstil, souveräner 217
Führungsstil, symmetrisch-hierarchischer 124, 179, 223
Führungsstil, transaktionaler 137
Führungsstil, transformationaler 169
Führungsstilbegriffe 46
Führungsstile 45, 116
Führungsstile (evolutionäre Entwicklung) 218
Führungsstile (virtuoser Umgang) 217, 226
Führungsstile, gruppenorientierte 47
Führungsstile, transaktionale 49
Führungsstile, transformationale 49
Führungsstil-Puzzle 219
Führungsstilsouveränität 10, 46, 54, 79
Führungsstilvielfalt 45
Full Range Leadership 33

G
Generation X, Y und Z 69
Generationenkonflikte 69
Glaubwürdigkeit 174
Gleicher unter Gleichen 186–187
Golden Circle 92
Grundbedürfnisse, psychologische 178

H
Hierarchische Strukturen 125
Hierarchisches Führen trainieren 133
High Performer 71
Hilfe zur Selbsthilfe 201, 205
Hinterfragen der eigenen Positionen (Souveränitätskompetenz) 83
Homeoffice 41, 79
Hybride Führung 80

I
Ich-Denken vermeiden (Souveränitätskompetenz) 98
Individualität aller Mitarbeitenden 152
Individuum im Mittelpunkt 151
Integrale Theorie 10
Interesse 205
Intuition 205
Intuitive Präferenz 227

K
Kategorischer Imperativ 72
Kernkompetenzen beim agilen Führungsstil 195
Kernkompetenzen beim coachenden Führungsstil 210
Kernkompetenzen beim hierarchischen Führungsstil 131
Kernkompetenzen beim situativen Führen 165
Kernkompetenzen beim situativen Führungsstil 163
Kernkompetenzen beim souveränen Führungsstil 228, 230
Kernkompetenzen beim transaktionalen Führen 148
Kernkompetenzen beim transformationalen Führungsstil 180
Kommunikation (Souveränitätskompetenz) 95
Kommunikationskompetenz 173, 195
Kommunikationssouveränität 95
Kompetenzarchitektur 77
Kompetenzaufbau, agiler 198
Kompetenzbedürfnis 178
Kompetenzen 16, 34, 54, 77
Kompetenzerweiterung 55
Kompetenzforschung 77
Kompetenzmessinstrumente 77
Kompetenzset 55
Kompliziert und komplex 191
Kontrollmechanismen 129
Kreativitätstechniken 106
Kritik- und Konfliktsouveränität 84

L
Leader 30
Leader, Unitive 10, 242
Leadership Circle Profile 11, 51
Leadership-Entwicklungsmodell 51
Lebenslanges Lernen 104
Leistung fordern und Sinn stiften (Souveränitätskompetenz) 91
Leistungsorientierung 145
Leit- und Zielbild 165
Lernkultur 105
Lernkultur im agilen Umfeld 194
Lernzone 101
Low Performer 71

M
Management by Objectives 137
Mehrdimensionales Führen 82
Mehrhändigkeit 83
ME-Journey 241–242
Menschenbild 63
Menschenbild hinterfragen 68
Menschenbild, negativ-pessimistisches 65
Menschenbild, positiv-optimistisches 66
Menschenkenntnis 157, 159
Middle Performer 71
Mindset 1, 17, 234
Mitarbeitende als Experten 187
Mitarbeitende als Subjekte 73
Mitarbeitende als Verantwortungstragende 169
Mitarbeiter- und Menschenorientierung 48
Monokausalitis 88
Motivation der Mitarbeitenden 130
Motivation, intrinsische 177
Motivatoren 158
Multilateral führen (Souveränitätskompetenz) 80
Multiperspektivisch denken und handeln (Souveränitätskompetenz) 84

N
Narzisstische Persönlichkeiten 99
Netzwerkgedanke 187
Neugier 205
New Work 9, 13, 19, 105, 241

O
Objectives and Key Results 195
One-size-fits-all-Denken 87
Orga-Journey 241, 243

P
People Leader 186, 195
Persönliche Beziehung zu Mitarbeitenden aufbauen 154
Persönlichkeits- und Leistungspotenzialanalysen 51
Persönlichkeitsanalyse 161
Persönlichkeitsentwicklung 10, 49, 52, 55
Persönlichkeitsstruktur 161, 194
Persönlichkeitstypologien 158
Persönlichkeitsveränderungen 50
Perspektivenwechsel 106

Pilotprojekt, agiles 40
Potenzialentfaltung 86
Potenzialentwickler 162
Potenzialentwicklung 18
Prinzip der Schriftlichkeit 110
Product Owner 125

R
Realität, Subjektivität 85
Reflexionsenergie 101, 103, 108
Reflexionskompetenz 110
Reflexive Führung 101
Reflexivität 103
Reframing 211
Reifegrad 16, 34, 54, 162, 178
Remote Leadership 79
Rollentausch 194
Rollentausch im Netzwerk 185
Rollenwechsel 191

S
Scrum Guide 125
Scrum-Technik 125
Selbstbestimmungstheorie der Motivation 177
Selbstkenntnis 159
Selbstkenntnis und Selbstwahrnehmung 97
Selbstmanagement 206
Selbstorganisation 192
Selbstreflexion 83, 192, 228
Selbstreflexionskompetenz 211
Self-Determination Theory 177
Sichtweise, egozentrische 84
Silo-Denken 14
Sinn 238
Sinn und Purpose 92
Sinn-Diskussion 91
Sinnhaftigkeit 172
Sinnstiftung 91, 94
Situatives Führen 154
Situatives Führen trainieren 165
Social Collaboration 78
Souveräne Führung 1
Souveräner und situativer Führungsstil 221
Souveränes Führen trainieren 230
Souveränitätskompetenzen 77, 79, 98
Sowohl-als-auch-Kategorien entwickeln (Souveränitätskompetenz) 87
Spiegel im Coaching vorhalten 202
Stabilisatoren, innere 106
Stärkenfokussiertes Coaching 201
Stärkenmanagement 204, 208, 226
Storytellingkompetenz 180
Subjekt-Subjekt-Begegnungen 74
Subjekt-Subjekt-Begegnungskultur 74
Symmetrisch statt asymmetrisch 123

T
Teamführung 34, 39
Teamführung im agilen Team 36
Teamführung mit Vierfach-Herausforderung 33
Teaminteressen und Einzelinteressen 127
Teamzusammensetzung 152
Theorie X und Y 64
Top-down-Entscheidung 128
Transaktionales Führen trainieren 148
Transformationales Führen trainieren 181
Transformation-Journey 242
Transformationsprozesse 241

U
Unternehmenszweck 195

V
Veränderungs- und Transformationsprozesse 171
Verantwortung 175
Verantwortung der Mitarbeitenden 176
Verantwortung übernehmen 29
Verantwortungsübernahme 178
Verbesserungsprozess 229
Verhaltensgitter 48
Vertrauen 164, 170–171, 207
Vertrauenskultur aufbauen 174
Vielfalt 42
Virtuelle Kommunikation 96
Vision 165, 171, 176, 181
Vision kreieren 172
Vorbild 171, 177, 181
Vorbildfunktion 173
Vorbildwirkung wahrnehmen 173
Vorstellungswelten 84, 197, 206

W
Wachstumszone 101
Wahrnehmungsbrillen 64, 86
Weisungsbefugnis 188
WE-Journey 241, 243
Wenn-dann-Deal 147
Wenn-dann-Deals 157
Wenn-dann-Vereinbarungen (Deal) 143
Werteorientierung 145
Wertesystem 90, 174
Wertschätzende direktive Kommunikation 131
Wohlfühlzone 101

Z
Zielabweichungen 144
Zielvorgaben, transparente 141–142
Zugehörigkeitsbedürfnis 178
Zweifel und Selbstzweifel 103

Polz511167_bindex.indd 258 9/8/2022 9:53:21 PM