

# Inhalt

<b>Einleitung</b> . . . . .	<b>9</b>
<b>1. Die Consultants</b> . . . . .	<b>15</b>
<b>2. Die Ziele</b> . . . . .	<b>23</b>
<b>3. Das Team</b> . . . . .	<b>33</b>
<b>4. Der M&amp;A-Prozess</b> . . . . .	<b>45</b>
<b>5. Der Co-Founder</b> . . . . .	<b>51</b>
<b>6. Das Großraumbüro</b> . . . . .	<b>57</b>
<b>7. Der Fehler</b> . . . . .	<b>63</b>
<b>8. Das Fahrrad</b> . . . . .	<b>69</b>
<b>9. Der Anzug</b> . . . . .	<b>77</b>
<b>10. Der Handschlag</b> . . . . .	<b>83</b>
Gastbeitrag von Lars Birkmann	89
<b>11. Der Umzug</b> . . . . .	<b>91</b>
<b>12. Das Auto</b> . . . . .	<b>97</b>
<b>13. Das Orchester</b> . . . . .	<b>103</b>
<b>14. Die Dachbox</b> . . . . .	<b>109</b>
<b>15. Gehalts-Frustration</b> . . . . .	<b>113</b>
<b>16. Auf Vertrauen vertrauen</b> . . . . .	<b>119</b>
<b>17. Tun oder Nicht-Tun?</b> . . . . .	<b>125</b>
Gastbeitrag von Dr. Paul Senn	125
<b>18. Wandel in Wirtschaft und Umfeld</b> . . . . .	<b>131</b>
<b>19. Gedanken zur Organisationsentwicklung</b> . . . . .	<b>135</b>
Beispiele zur Organisationsentwicklung	136

<b>20. Erwartungen der Arbeitnehmenden</b> . . . . .	<b>143</b>
Beispiel einer gelungenen Transformation	150
Beispiel für schlechtes Arbeitsklima	152
Wie kann eine nicht-hierarchische Teamarbeit zum Erfolg führen? – Gastbeitrag von Cordelia Trümpy	154
<b>21. Wichtige Elemente für eine erfolgreiche Transformation</b> . . .	<b>157</b>
<b>Zusammenfassung</b> . . . . .	<b>163</b>
<b>Der Autor</b> . . . . .	<b>165</b>
<b>Literaturverzeichnis</b> . . . . .	<b>167</b>