

Stichwortverzeichnis

- A**
 - Anforderungsniveaus 18, 22
 - Anforderungsprofil 20
 - Arbeitgeberattraktivität 156, 162
 - Arbeitskräftemangel 33, 41, 46
 - Arbeitslosigkeit 16, 22, 24–25, 87, 95
 - Arbeitsmarkt 13, 16, 18, 22, 24, 26, 30, 33–35, 40, 42, 46, 73, 83
 - Arbeitsmarktinstrumente 23, 28
 - Arbeits- und Fachkräftemangel 87, 91, 94
 - Arbeits- und Fachkräftemangels 13
 - Attraktivität als Arbeitgeber 160
 - Ausbildung 18, 24–25
 - Automatisierung 36, 48–50, 58, 91, 93, 99, 102–104, 130
- B**
 - Basisarbeiten 56–57, 60
 - Belegschaftsmanagement 188
 - beschäftigungsfähig 64
 - Beschäftigungsfähigkeit 34, 40–41, 72–73, 84
- C**
 - Cross-Skilling 66
- D**
 - Dekarbonisierung 14, 87
 - demografischen 14, 16, 25–26
 - demografischen Wandel 151
 - demografischen Wandels 87, 94, 157
 - demografische Wandel 87, 151, 153, 168
 - De-Skilling 45, 48, 56–62, 83–84, 92
 - digitale Transformation 163
 - Digitalisierung 14, 22, 37, 40, 87, 89, 91, 93, 96, 99, 102, 109, 112, 130–131, 151–153, 155, 156, 158–160, 162–163
 - disruptive 33
- E**
 - Entwicklungsbedarf 175
 - Entwicklungsperspektive 175
- F**
 - Fachkräfte 17, 24, 29
 - Fachkräfteangebot 89
 - Fachkräftebedarfe 87
 - Fachkräftebedarfes 197
 - Fachkräfteengpässen 36
 - Fachkräftelücke 26
 - Fachkräftemangel 16–18, 20, 26, 29, 46, 149, 151–153, 158–160, 163, 176
 - Fachkräftemangels 169
 - Fachkräftesicherung 153, 156
 - Fachkraftlücken 17
 - Fach- und Arbeitskräften 87
 - Finanzdienstleistungsbereiches 178
 - Finanzdienstleistungsbranche 48, 53, 97–98, 101, 123, 126–128, 130, 156
 - Finanzdienstleistungswesen 152
 - Fluchtmigration 26
 - Fortbildung 199
 - Führung 54, 84
 - Führungskräfte 133–149, 156, 160, 163
 - Führungskräften 167, 182
 - Future Skills 90–91
- G**
 - gesellschaftlichen Wandels 188
- H**
 - Homeoffice 28
- I**
 - Innovationen 163
 - Innovationsarbeit 172
- J**
 - Jobfluktuation 16
 - Jobgruppe 110–113, 127
 - Jobgruppen 110–114, 124, 127
 - Jobprofile 102, 127
- K**
 - Kapazitätsplanung 167–168
 - KI 153–154, 158–159, 162
- L**
 - Lebenszyklus 163
- M**
 - Mitarbeiter 17, 24, 29
 - Mitarbeiterentwicklung 175
- N**
 - Netzwerke 17, 24, 29
- O**
 - Outsourcing 17, 24, 29
- P**
 - Personal 17, 24, 29
 - Personalentwicklung 175
- R**
 - Ressourcen 17, 24, 29
- S**
 - Stichwortverzeichnis 175
- T**
 - Technologien 17, 24, 29
- U**
 - Umwelt 17, 24, 29
- V**
 - Verantwortung 17, 24, 29
- W**
 - Wandel 17, 24, 29
- Z**
 - Zukunft 17, 24, 29

Kompetenz 156
 Kompetenzanforderungen 99, 101, 102–103, 126, 127, 128
 Kompetenzbedarfe 85
 Kompetenzen 23, 34, 37–41, 45–46, 53–54, 56–57, 59, 66, 72, 81, 88, 90–91, 93, 98–99, 104, 107, 109–114, 116–120, 123–124, 126, 129, 131, 133–138, 142–144, 146–147, 149, 175, 180, 187, 189, 199, 202
 Kompetenzentwicklung 119–122, 128, 130–131, 135, 137–138, 147–149
 Kompetenzplanung 133
 Kompetenzlücken 145, 149
 Kompetenzmanagement 64, 89, 91, 96
 Kompetenzplanung 97, 105, 107, 116–117, 120, 124–126, 128–131, 133–134, 136, 140, 142, 146, 148
 Kompetenzprofile 87, 90
 Kompetenzstrategien 135
 Kompromisse 20, 21
 Kooperationen 94–96
 Kundenzufriedenheit 157, 159
 Kündigungen 15, 18
 Künstliche Intelligenz 99, 151–152, 158, 163
 Künstlicher Intelligenz 37–38, 90–91
L lebenslangen Lernens 149
 Lebenslanges Lernen 31
 Lohngefüge 18
M Mismatch 13, 16–20, 27–28, 87
 Mitarbeiterbindung 179–180
 Mobilitätspolitik 27–28
N Nachhaltigkeit 167, 176, 180
 Nachwuchskräfte 157–158
 Netzwerken 94
P Paradox 33
 paradoxen 87
 Passungsproblem 87
 Passungsprobleme 16, 19
 Personalabbau 46, 83, 168
 Personalabgangsrate 14
 Personalbedarf 168, 184–185
 Personalbedarfe 14
 Personalbeschaffung 178
 Personalbewegungen 14–15
 Personalentwicklung 135, 142, 148, 160, 169, 180, 192, 202
 Personalplanung 105–109, 111, 114–116, 121, 124–125, 127–128, 130, 134, 145
 Personalzugangsrate 14
 Plattform 136, 139–141, 144–145
 Polarisierung 35, 38
Q Qualifikation 33, 57, 61, 87, 93
 Qualifikationen 17–18, 23, 87, 106–107, 109–110, 116, 120, 131, 134–135, 148–149, 151–152
 Qualifikationsprofile 124
 Qualifizierung 14, 18, 23, 30, 88, 92, 152, 155
 Qualifizierungsmaßnahmen 57
 Qualifizierungsverbünden 94
 qualitativen Mismatch 151
 qualitative und quantitative Analysen 189
R Resilienz 37, 39, 66, 72–74, 142
 Re-Skilling 41, 45–48, 50, 52, 55, 58–62, 64–66, 68–84, 154, 156
 Routineaufgaben 152, 163
S Simplifizierung 102–103, 126
 Skill 107, 127–128
 Skilling 33–34, 40–42, 46–48, 52–53, 55–56, 59–60, 62, 64, 66–70, 72–84, 97, 106, 116, 123–125, 129–131
 Skills 34, 37–38, 40, 42, 45, 53, 133, 140, 142, 147
 Spannungsfeld 13, 16, 19, 33, 41, 154, 163
 Standardisierung 58
 Stellenabbau 13, 14–17, 24, 29, 33, 41, 46, 154, 163
 strategische 97–99, 103–108, 110, 113, 115–116, 121, 124–126, 128–131
 Strukturwandel 87–89, 94–96
 Strukturwandels 87

Substitution 102, 126
Substitutionseffekte 45
Substitutionseffekten 38, 48, 59, 72

T Teilqualifikationen 23
Transformation 97–98, 100
Transformationsprozess 14, 73
Transformationsprozesse 14–151
Transformationsprozessen 33
Trends 108, 124, 126, 129

U Überkapazitäten 177
Über- oder Unterdeckungen 189
Umschulung 45, 72, 154
umzuqualifizieren 177
Unternehmenskultur 76, 79, 84
Up-Skilling 41–42, 45, 52–56, 59–62, 64, 68–70, 72, 83–84, 87–88, 91–94, 96, 154, 156

V Veränderungsprozesse 178
Vereinbarkeit 167

W Wandel 97–98, 101–102, 104–105, 108, 116, 123–124, 131, 169, 183
Weiterbildung 20, 22–24, 29–30, 87–88, 93–96, 151–153, 155–157, 160, 163, 188–198, 191–192, 196, 199, 201
Weiterbildungen 175–176
Weiterbildungsangebot 20
Weiterbildungsbedarf 20, 23
Weiterbildungsbereitschaft 18
Weiterbildungsmaßnahmen 21, 23, 152
Weiterbildungsstrategie 187
Weiterentwicklung 152, 154, 162, 200
weiterqualifiziert 154
Wettbewerbsfähigkeit 33, 41–42, 46, 53, 61, 72, 156

Z Zukunftskompetenzen 89, 91, 134, 137–139, 143, 146–148, 150
Zukunftstrends 97–98, 130
Zuwanderung 26





