

Stichwortverzeichnis

- A** Anforderungsniveaus 18, 22
 Anforderungsprofil 20
 Arbeitgeberattraktivität 156, 162
 Arbeitskräftemangel 33, 41, 46
 Arbeitslosigkeit 16, 22, 24–25, 87, 95
 Arbeitsmarkt 13, 16, 18, 22, 24, 26, 30, 33–35, 40, 42, 46, 73, 83
 Arbeitsmarktinstrumente 23, 28
 Arbeits- und Fachkräftemangel 87, 91, 94
 Arbeits- und Fachkräftemangels 13
 Attraktivität als Arbeitgeber 160
 Ausbildung 18, 24–25
 Automatisierung 36, 48–50, 58, 91, 93, 99, 102–104, 130
- B** Basisarbeiten 56–57, 60
 Belegschaftsmanagement 188
 beschäftigungsfähig 64
 Beschäftigungsfähigkeit 34, 40–41, 72–73, 84
- C** Cross-Skilling 66
- D** Dekarbonisierung 14, 87
 demografischen 14, 16, 25–26
 demografischen Wandel 151
 demografischen Wandels 87, 94, 157
 demografische Wandel 87, 151, 153, 168
 De-Skilling 45, 48, 56–62, 83–84, 92
 digitale Transformation 163
 Digitalisierung 14, 22, 37, 40, 87, 89, 91, 93, 96, 99, 102, 109, 112, 130–131, 151–153, 155, 156, 158–160, 162–163
 disruptive 33
- E** Entwicklungsbedarf 175
 Entwicklungsperspektive 175
 Entwicklungsperspektiven 201
 Entwicklungsphase 176
 Entwicklungspläne 174–176
 Entwicklungsstellen 171, 174, 176
 Entwicklungsstrategie 137
 Erwerbsbevölkerung 14
- F** Fachkräfte 17, 24, 29
 Fachkräfteangebot 89
 Fachkräftebedarfe 87
 Fachkräftebedarfes 197
 Fachkräfteengpässen 36
 Fachkräftelücke 26
 Fachkräftemangel 16–18, 20, 26, 29, 46, 149, 151–153, 158–160, 163, 176
 Fachkräftemangels 169
 Fachkräftesicherung 153, 156
 Fachkraftlücken 17
 Fach- und Arbeitskräften 87
 Finanzdienstleistungsbereiches 178
 Finanzdienstleistungsbranche 48, 53, 97–98, 101, 123, 126–128, 130, 156
 Finanzdienstleistungswesen 152
 Fluchtmigration 26
 Fortbildung 199
 Führung 54, 84
 Führungskräfte 133–149, 156, 160, 163
 Führungskräften 167, 182
 Future Skills 90–91
- G** gesellschaftlichen Wandels 188
- H** Homeoffice 28
- I** Innovationen 163
 Innovationsarbeit 172
- J** Jobfluktuation 16
 Jobgruppe 110–113, 127
 Jobgruppen 110–114, 124, 127
 Jobprofile 102, 127
- K** Kapazitätsplanung 167–168
 KI 153–154, 158–159, 162

- Kompetenz 156
- Kompetenzanforderungen 99, 101, 102–103, 126, 127, 128
- Kompetenzbedarfe 85
- Kompetenzen 23, 34, 37–41, 45–46, 53–54, 56–57, 59, 66, 72, 81, 88, 90–91, 93, 98–99, 104, 107, 109–114, 116–120, 123–124, 126, 129, 131, 133–138, 142–144, 146–147, 149, 175, 180, 187, 189, 199, 202
- Kompetenzentwicklung 119–122, 128, 130–131, 135, 137–138, 147–149
- Kompetenzplanung 133
- Kompetenzlücken 145, 149
- Kompetenzmanagement 64, 89, 91, 96
- Kompetenzplanung 97, 105, 107, 116–117, 120, 124–126, 128–131, 133–134, 136, 140, 142, 146, 148
- Kompetenzprofile 87, 90
- Kompetenzstrategien 135
- Kompromisse 20, 21
- Kooperationen 94–96
- Kundenzufriedenheit 157, 159
- Kündigungen 15, 18
- Künstliche Intelligenz 99, 151–152, 158, 163
- Künstlicher Intelligenz 37–38, 90–91
- L** lebenslangen Lernens 149
- Lebenslanges Lernen 31
- Lohngefüge 18
- M** Mismatch 13, 16–20, 27–28, 87
- Mitarbeiterbindung 179–180
- Mobilitätspolitik 27–28
- N** Nachhaltigkeit 167, 176, 180
- Nachwuchskräfte 157–158
- Netzwerken 94
- P** Paradox 33
- paradoxen 87
- Passungsproblem 87
- Passungsprobleme 16, 19
- Personalabbau 46, 83, 168
- Personalabgangsrate 14
- Personalbedarf 168, 184–185
- Personalbedarfe 14
- Personalbeschaffung 178
- Personalbewegungen 14–15
- Personalentwicklung 135, 142, 148, 160, 169, 180, 192, 202
- Personalplanung 105–109, 111, 114–116, 121, 124–125, 127–128, 130, 134, 145
- Personalzugangsrate 14
- Plattform 136, 139–141, 144–145
- Polarisierung 35, 38
- Q** Qualifikation 33, 57, 61, 87, 93
- Qualifikationen 17–18, 23, 87, 106–107, 109–110, 116, 120, 131, 134–135, 148–149, 151–152
- Qualifikationsprofile 124
- Qualifizierung 14, 18, 23, 30, 88, 92, 152, 155
- Qualifizierungsmaßnahmen 57
- Qualifizierungsverbünden 94
- qualitativen Mismatch 151
- qualitative und quantitative Analysen 189
- R** Resilienz 37, 39, 66, 72–74, 142
- Re-Skilling 41, 45–48, 50, 52, 55, 58–62, 64–66, 68–84, 154, 156
- Routineaufgaben 152, 163
- S** Simplifizierung 102–103, 126
- Skill 107, 127–128
- Skilling 33–34, 40–42, 46–48, 52–53, 55–56, 59–60, 62, 64, 66–70, 72–84, 97, 106, 116, 123–125, 129–131
- Skills 34, 37–38, 40, 42, 45, 53, 133, 140, 142, 147
- Spannungsfeld 13, 16, 19, 33, 41, 154, 163
- Standardisierung 58
- Stellenabbau 13, 14–17, 24, 29, 33, 41, 46, 154, 163
- strategische 97–99, 103–108, 110, 113, 115–116, 121, 124–126, 128–131
- Strukturwandel 87–89, 94–96
- Strukturwandels 87

- Substitution 102, 126
- Substitutionseffekte 45
- Substitutionseffekten 38, 48, 59, 72
- T** Teilqualifikationen 23
- Transformation 97–98, 100
- Transformationsprozess 14, 73
- Transformationsprozesse 14–151
- Transformationsprozessen 33
- Trends 108, 124, 126, 129
- U** Überkapazitäten 177
- Über- oder Unterdeckungen 189
- Umschulung 45, 72, 154
- umzuqualifizieren 177
- Unternehmenskultur 76, 79, 84
- Up-Skilling 41–42, 45, 52–56, 59–62, 64, 68–70, 72, 83–84, 87–88, 91–94, 96, 154, 156
- V** Veränderungsprozesse 178
- Vereinbarkeit 167
- W** Wandel 97–98, 101–102, 104–105, 108, 116, 123–124, 131, 169, 183
- Weiterbildung 20, 22–24, 29–30, 87–88, 93–96, 151–153, 155–157, 160, 163, 188–189, 191–192, 196, 199, 201
- Weiterbildungen 175–176
- Weiterbildungsangebot 20
- Weiterbildungsbedarf 20, 23
- Weiterbildungsbereitschaft 18
- Weiterbildungsmaßnahmen 21, 23, 152
- Weiterbildungsstrategie 187
- Weiterentwicklung 152, 154, 162, 200
- weiterqualifiziert 154
- Wettbewerbsfähigkeit 33, 41–42, 46, 53, 61, 72, 156
- Z** Zukunftskompetenzen 89, 91, 134, 137–139, 143, 146–148, 150
- Zukunftstrends 97–98, 130
- Zuwanderung 26





