

# Inhalt

|   |          |
|---|----------|
| <b>Vorwort: Die Geburtsstunde von Leadership<br/>Culture Design</b> . . . . . | <b>9</b> |
|---|----------|

## **Teil I Unternehmenskultur neu gedacht**

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. Kapitel: Warum ist <i>Change</i> so schwierig?</b> . . . . .                             | <b>13</b> |
| <b>2. Kapitel: Das <i>Culture-Change</i>-Dilemma</b> . . . . .                                 | <b>27</b> |
| <b>3. Kapitel: Die drei häufigsten Fehler bei Culture Change</b> . . . . .                     | <b>39</b> |
| <b>4. Kapitel: Wie Kultur entsteht oder von Overmanagement<br/>und Unter-Führung</b> . . . . . | <b>53</b> |
| <b>5. Kapitel: Leadership Culture: Der geheime Hebel</b> . . . . .                             | <b>67</b> |
| <b>6. Kapitel: Vier Typen von Leadership Culture</b> . . . . .                                 | <b>83</b> |
| <b>7. Kapitel: Leadership Culture Scoring</b> . . . . .  | <b>91</b> |

## **Teil II So geht Leadership Culture Design!**

|  |            |
|--|------------|
| <b>8. Kapitel: Die Leadership Culture Canvas</b> . . . . .                     | <b>101</b> |
| <b>9. Kapitel: Responsibility: Eine Frage der Perspektive</b> . . . . .        | <b>109</b> |
| <b>10. Kapitel: Results: Wohin geht die Reise?</b> . . . . .                   | <b>115</b> |
| <b>11. Kapitel: Roots: Worin Führung <i>verwurzelt</i> ist</b> . . . . .       | <b>125</b> |
| <b>12. Kapitel: Rules: Schreiben Sie Ihre eigenen Regeln</b> . . . . .         | <b>133</b> |
| <b>13. Kapitel: Reasons: Die Motivation hinter den Regeln</b> . . . . .        | <b>151</b> |
| <b>14. Kapitel: Resolves &amp; Rituals: Die praktische Umsetzung</b> . . . . . | <b>159</b> |
| <b>15. Kapitel: Der Morgen danach ... und das Quartal</b> . . . . .            | <b>167</b> |
| <b>16. Kapitel: Die richtige Vorbereitung</b> . . . . .                        | <b>181</b> |

|  |            |
|--|------------|
| <b>17. Kapitel: Best Practices: Tipps und Tricks für die Umsetzung</b> . . . . .     | <b>195</b> |
| <b>Teil III Leadership Culture als System verstehen und nutzen</b>                   |            |
| <b>18. Kapitel: Ein Workshop kommt selten allein ...</b> . . . . .                   | <b>211</b> |
| <b>19. Kapitel: Leadership Culture als System verstehen</b> . . . . .                | <b>219</b> |
| <b>20. Kapitel: Drei Wege, um mit Leadership Culture Design zu starten</b> . . . . . | <b>227</b> |
| <b>21. Kapitel: Das ist der Anfang</b> . . . . .                                     | <b>235</b> |
| <b>Anhang: Leadership Culture QuickScore</b> . . . . .                               | <b>243</b> |
| <b>Über den Autor</b> . . . . .  | <b>249</b> |
| <b>Abbildungsverzeichnis</b> . . . . .   | <b>251</b> |
| <b>Weiterführende Literatur</b> . . . . .  | <b>253</b> |
| <b>Stichwortverzeichnis</b> . . . . .  | <b>255</b> |