Inhaltsverzeichnis

Über den Autor 9

Einführung 17

Über dieses Buch 18
Konventionen in diesem Buch 19
Törichte Annahmen über den Leser 19
Wie dieses Buch aufgebaut ist 20
Teil I: Eignungstests – die Grundlagen 20
Teil II: Verschiedene Testtypen 20
Teil III: Übung macht den Meister 21
Teil IV: Der Top-Ten-Teil 21
Symbole, die in diesem Buch verwendet werden 21
Wie es weitergeht 22

Teil I
Eignungstests – die Grundlagen 23

Kapitel 1
Was sind eigentlich Eignungstests? 25

Was Tests eigentlich messen 25
Was sind Intelligenz- und Fähigkeitstests? 26
Was sind Persönlichkeitstests? 27
Schnell arbeiten, intensiv arbeiten: Schnelligkeitstests oder Leistungstests 29
Schnelligkeitstests für schnelle Schlaumeier 29
Leistungstests – intellektuelle Muskelspiele 29
Wie Tests in der Praxis eingesetzt werden 30
Einstellungsvorbereitungen 30
Wie Tests durchgeführt werden 31
Wie Tests bewertet und interpretiert werden 31
Ein Blick in die Zukunft – hat der Test Sie richtig erfasst? 32
Eignungstests: Mythen und Fakten 33

Kapitel 2
Eignungstest? Nur die Ruhe 35

Was Eignungstests über Sie aussagen können 36
Ein positiver Blick auf den Auswahlprozess 37
Was macht einen guten Test aus? 37
Schlechte Tests erkennen und sich entsprechend verhalten 38
Der Aufsicht auf den Zahn fühlen 39

Kapitel 3
Vorbereitung auf einen Eignungstest 43

Auf die Plätze … 43
Am Testort ankommen 47
Vom Umgang mit Online-Tests 48
Mit Stress fertig werden 50
Erleichterung nach dem Test 51

Kapitel 4
Der Umgang mit Feedback 53

Was Feedback leisten kann 53
Feedback entgegennehmen 55
Beliebte Fettnäpfchen beim Feedbackgespräch 55
Ein schlechtes Testergebnis im Feedbackgespräch retten 57
- Ein Blick auf die Genauigkeit der Ergebnisse 58
- Wie Ihre Stärken Ihr Testergebnis drücken können 58
- Faktoren, die sich auf Ihre Leistung auswirken können 59
- Um Rat fragen 60

Probleme in Chancen umwandeln 60
- Die Ergebnisse auf das anwenden, was man von sich selbst weiß 60
- Sich Zeit zum Nachdenken nehmen 61

Die eigenen Rechte kennen 61

Teil II
Verschiedene Testtypen 63

Kapitel 5
Die richtigen Worte finden: Tests zur Sprachkompetenz 65

Was Tests zur Sprachkompetenz messen 65
- Rechtschreibtests 66
- Grammatiktests 68
- Sprachverständnistests 68

Die eigene Sprachkompetenz verbessern 71

Kapitel 6
Die Rechnung bitte: Rechenfähigkeitstests 73

Was Rechenfähigkeitstests messen 73
- Grundlegende Rechenfähigkeitstests 74
- Tests zum mathematischen Denken 76

Die mathematische Leistungsfähigkeit steigern 78

Kapitel 7
Abstrakte Kunst: Können Sie abstrahieren? 81

Was Tests der Abstraktionsfähigkeit messen 81
- Wie man an Kreativitätstests herangeht 82
- Wie man an Tests zum strategischen Denken herangeht 84

Die eigene Abstraktionsfähigkeit verbessern 87

Kapitel 8
Sagen Sie es ohne Worte: Tests zur technischen Kompetenz 89

Was Tests zur technischen Kompetenz messen 89
- Tests zur mechanischen Kompetenz 90
- Tests zum räumlichen Vorstellungsvermögen 91
- Tests zur Detailerfassung und Genauigkeit 93

Wie Sie Ihre technische Kompetenz verbessern können 95

Kapitel 9
Wie Sie wirklich sind: Persönlichkeitstests 97

Was Persönlichkeitstests messen 97
Persönlichkeitstests in der Praxis 99
Wie man an einen Persönlichkeitstest herangeht 101

Teil III
Übung macht den Meister 103

Kapitel 10
Mustertests zur Sprachkompetenz 105

Rechtschreibung: Schnelligkeitstest 106
Test zur Rechtschreibfähigkeit 109
Grammatiktest 113
Sprachverständnis: Schnelligkeit 115
Verbindungswörter 115
Fehlende Wörter 119
Synonyme 123
Antonyme 127
Wortreihen 131
Wortgleichungen 131
Sprachverständnis: Fähigkeit 132

Kapitel 11
Mustertests zu mathematischen Fähigkeiten 139

Rechengeschwindigkeit 139
Rechenfähigkeit 144
Mathematisches Denken 147
Mathematische Denkfähigkeit 150

Kapitel 12
Mustertests zur Abstraktionsfähigkeit 171

Kreativität: Wie schnell sind Sie? 172
Kreativität: Was können Sie? 182
Was passt nicht in diese Reihe? 182
Beziehungen 187
Strategisches Denken 195

Kapitel 13
Mustertests zu technischen Fähigkeiten 203

Physikalische Kompetenz 203
Schnelligkeit der räumlichen Wahrnehmung 214
Fähigkeit zur räumlichen Wahrnehmung 220
Rotierende dreidimensionale Objekte 220
Konstruktion dreidimensionaler Objekte 226
Schnelligkeit der Detailerkennung und Genauigkeit 233
Test 1 233
Test 2 234
Fähigkeit zur Detailerkennung und Genauigkeit 237

Kapitel 14
Tests zur Persönlichkeitsbewertung 245

Persönlichkeitstests 246
Test mit ausführlichen Fragen 246
Bewertung der ausführlichen Fragen 248
Tests mit kurzen Fragen 248
Bewertung der kurzen Fragen 250
Die Ergebnisse interpretieren 251

Teil IV
Der Top-Ten-Teil 253

Kapitel 15
Zehn Dinge, die Sie vor einem Test bedenken sollten 255

Kommen Sie nicht zu spät 255
Bringen Sie Ihre eigene Ausrüstung mit 255
Sorgen Sie gut für sich 255
Nehmen Sie den Test ernst 256
Achten Sie auf die Instruktionen 256
Stellen Sie Ihre Fragen, bevor der Test anfängt 256
Achten Sie darauf, dass Sie die Beispiele verstanden haben 257
Die Zeitvorgaben im Kopf behalten 257
Nutzen Sie Ihre Zeit gut 257
Halten Sie die Ohren steif 257

Kapitel 16
Zehn beruhigende Gedanken 259

Sie sind, wie Sie sind 259
Sie sitzen nicht in der Kneipe »Zur Letzten Instanz« 259
Eignungstests sind fair 260
Mitarbeiter von Personalabteilungen sollten gut ausgebildet sein 260
Niemand ist perfekt 260
Bleiben Sie positiv. Es lohnt sich. 260
Sie sind wahrscheinlich besser, als Sie denken 261
Wissen zählt nicht 261
Nach dem Test wird es Ihnen besser gehen 261
Tests sind eine gute Sache! 262