

(Mehr als) zehn Change-Management-Bücher, die Sie lesen sollten



In diesem Kapitel

- ▶ Literaturtipps für Ihre Praxis
 - ▶ Den Einstieg in die Fachliteratur finden
-

Hier finden Sie Literatur (nach Autorennamen alphabetisch sortiert), die in der Praxis beliebt und leicht verständlich ist. Sie können nach der Lektüre nicht nur mitreden, sondern profitieren auch in Ihrer beruflichen Praxis erheblich von den hier versammelten Erfahrungen.

In Klammern steht immer das Jahr der *aktuellsten* deutschen Auflage. (Im Text habe ich sonst immer das Jahr der Erstveröffentlichung angegeben.) Die meisten dieser Bücher haben schon viele Auflagen erlebt, weil sie bei Praktikern beliebt sind.

Bridges, William: Managing Transitions (2010)

Zwar gibt es das Buch bisher nur auf Englisch, es ist aber leicht verständlich geschrieben. Sehr praxisnah beschreibt Bridges den Change und gibt Tipps, wie Führungskräfte und Projektleiter die Veränderung befördern können. Die wesentlichen Punkte von Bridges finden Sie in Kapitel 2.

Doppler, Klaus/Lauterburg, Christoph: Change Management (2014)

Der Klassiker der deutschen Fachliteratur zum Change Management. Ein gut lesbarer Rundumschlag mit Einblick in die Beraterwerkstatt für alle, die Change selbst gestalten wollen.

Doppler, Klaus/Fuhrmann, Hellmuth/Lebbe-Waschke, Birgitt/Voigt, Bert: Unternehmenswandel gegen Widerstände (2013)

Widerstand im Change ist normal. Hier erfahren Sie detailliert, wie Sie mit ihm umgehen können und dabei *mit* den vom Change Betroffenen, nicht gegen sie, arbeiten.

Drucker, Peter F.: Die fünf entscheidenden Fragen des Managements (2009)

Es gibt viele dicke Managementbücher. Hier ist das Buch des Mannes, der das Management wie kaum ein anderer geprägt hat *und* die wichtigsten Fragen prägnant auf den Punkt bringen kann. Eine gute Basis für alle, die erfahren wollen, worum es im Management geht, bevor es mit Change kombiniert wird.

Fisher, Roger/Ury, William/Patton, Bruce: Das Harvard-Konzept (2014)

Im Change müssen Sie die Betroffenen vom Sinn der Veränderung überzeugen und mit Widerstand umgehen. Das ist auch eine Art von Verhandlungssituation, bei der Ihnen der Klassiker der Verhandlungstechnik garantiert hilft.

Glasl, Friedrich: Konfliktmanagement (2013)

Wer sich über Kapitel 11 hinaus eingehender damit beschäftigen will, wie man helfen kann, Konflikte zu lösen, der liegt bei diesem Handbuch für Führungskräfte und Berater richtig.

Heller, Jutta: Resilienz: 7 Schlüssel für mehr innere Stärke (2013)

Hier erfahren Sie anschaulich, welche Handlungsmuster in schwierigen Situationen wie Veränderungen helfen, die innere Widerstandskraft zu stärken.

Hüther, Gerald: Biologie der Angst. Wie aus Stress Gefühle werden (2012)

Der Professor für Neurobiologie Gerald Hüther erläutert die neuesten Erkenntnisse über die biologische Funktion der Stressreaktionen und die Herausbildung emotionaler Grundmuster wie Angst und Vertrauen. Er erläutert die Erkenntnisse aus der Psychologie mit den neuesten Ergebnissen der Hirnforschung.

Kotter, John P./Rathgeber, Holger: Das Pinguin-Prinzip (2011)

Change Management einmal anders: nicht als Fachbuch, sondern als Tierfabel. Kurz und knackig und zugleich wissenschaftlich fundiert. Hier kann man die acht Schritte der erfolgreichen Veränderung nachlesen. Zwei Stunden, die gut investiert und unterhaltsam sind.

Portny, Stanley E.: Projektmanagement für Dummies (2011)

Hier erfahren Sie das Wichtigste, was Sie zu Projektmanagement wissen müssen.

Schulz von Thun, Friedemann: Miteinander Reden 1–3 (2005–2013)

Seine Trilogie »Miteinander reden 1–3« ist das Standardwerk für die Theorie und vor allem Praxis der Kommunikation. Unverzichtbar!

Senge, Peter M.: Die fünfte Disziplin. Kunst und Praxis der lernenden Organisation (2011)

Der Klassiker zum Thema lernende Organisation (Erstausgabe 1996). Hier erfahren Sie, wie Lernen in der Organisation verankert werden kann und bei der Bewältigung von Veränderungen hilft. Außerdem führt das Buch anschaulich ins systemische Denken ein und gibt viele konkrete Beispiele.

Stolzenberg, Kerstin/Heberle, Krischan: Change Management: Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten – Mitarbeiter mobilisieren (2013)

Wer noch tiefer in die Themen Vision, Beteiligung, Kommunikation und Qualifizierung einsteigen will, ist bei diesem Buch für Projektleiter und Berater gut aufgehoben.

Storch, Maja: Das Geheimnis kluger Entscheidungen (2011)

Change fordert Entscheidungen, häufig begleitet von heftigen Gefühlen. Die Züricher Professorin erläutert, welchen Sinn Gefühle für gute Entscheidung haben und wie Sie sie nutzen.

Wellensiek, Sylvia Kéré: Handbuch Resilienz-Training (2011)

Dieses Buch zeigt Schritt für Schritt, wie Widerstandskraft und Flexibilität für Unternehmen und Mitarbeiter trainiert werden können.

OrganisationsEntwicklung

Dies ist kein Buch, sondern eine *Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, die viermal im Jahr erscheint. Wer in Sachen Change Management am Ball bleiben will, ist hier regelmäßig gut aufgehoben: www.zeitschrift-organisationsentwicklung.de.

