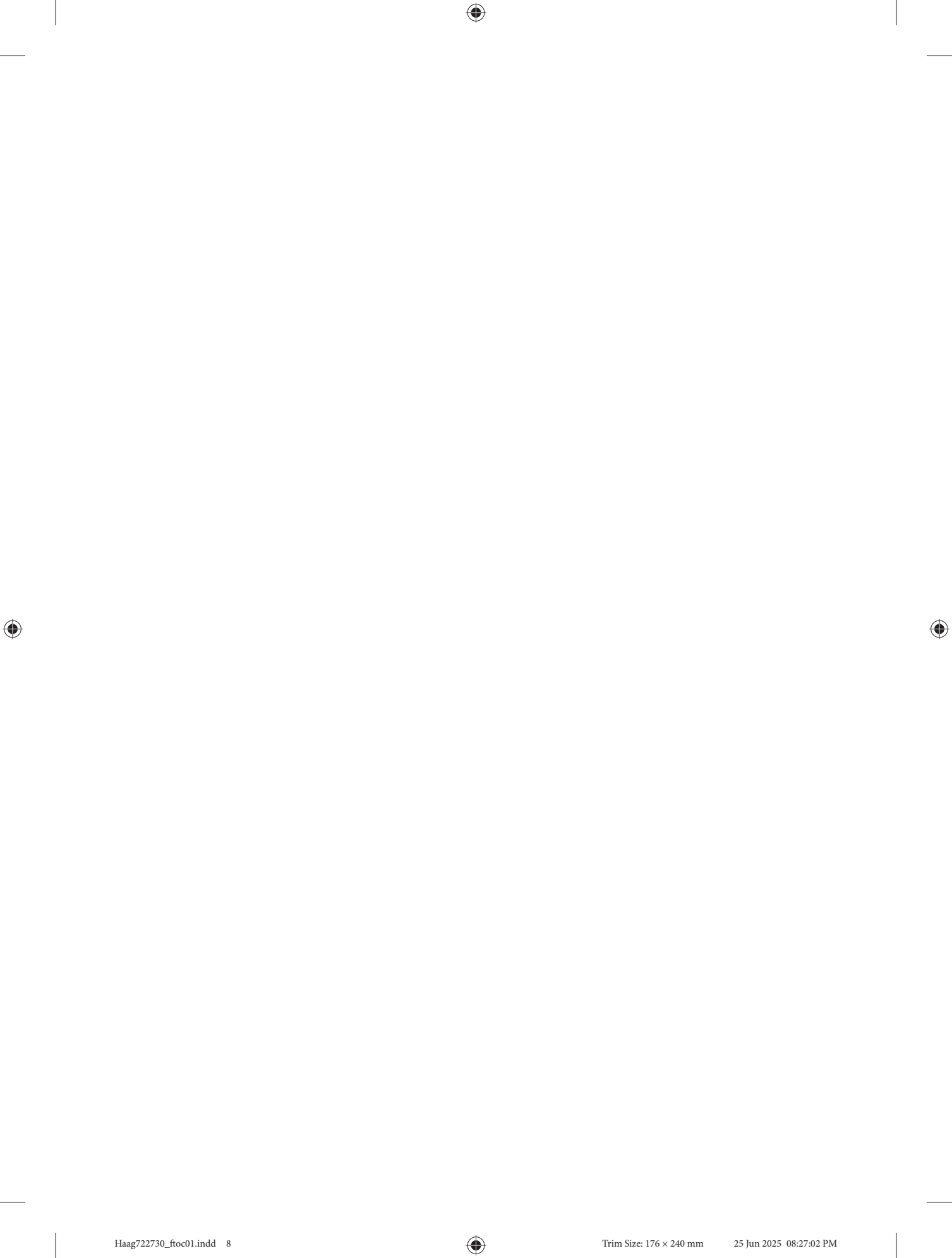


Auf einen Blick

Über den Autor	5
Einführung	15
Teil I: So geht's: Falllösung und Schemata für Jura-Neulinge ...	19
Kapitel 1: So lösen Sie Fälle	21
Kapitel 2: Das Arbeiten mit Schemata	31
Teil II: Schemata	33
Kapitel 3: Einführende Hinweise	35
Kapitel 4: Wichtige arbeitsrechtliche Schemata	37
Teil III: Fallbearbeitung	99
Kapitel 5: Fall 1: Ein freier Mitarbeiter.	103
Kapitel 6: Fall 2: Die abgelehnte Bewerberin.	109
Kapitel 7: Fall 3: Der Schlucki	115
Kapitel 8: Fall 4: Allerlei rund um den Urlaub – 2. Akt	121
Kapitel 9: Fall 5: Die verhinderte Chefköchin.	129
Kapitel 10: Fall 6: Kind geht vor	135
Kapitel 11: Fall 7: Die »mitdenkende« Reinigungskraft.	141
Kapitel 12: Fall 8: Die Sünden der Jugend	149
Kapitel 13: Fall 9: Schummeln für Anfänger.	155
Kapitel 14: Fall 10: Der Junkie.	163
Kapitel 15: Fall 11: Eine engagierte Pädagogin	171
Kapitel 16: Fall 12: Der ökonomisch denkende Arbeitgeber	181
Kapitel 17: Fall 13: Der »Busengrapscher«	189
Kapitel 18: Fall 14: Der Drogist.	197
Kapitel 19: Fall 15: Trau – Schau – Wem	205
Kapitel 20: Fall 16: Ein großzügiger Arbeitgeber	211
Kapitel 21: Fall 17: Tariflohnerhöhung oder nicht.	217
Kapitel 22: Fall 18: Am schönen Bodensee.	223
Kapitel 23: Fall 19: Betriebsratsallerlei	229
Kapitel 24: Fall 20: Ein Arbeitsk(r)ampf	235
Teil IV: Der Top-Ten-Teil	243
Kapitel 25: Zehn Tipps zur Klausurbearbeitung	245
Kapitel 26: Zehn klassische Fragen zur Kündigung.	249
Stichwortverzeichnis	253



Inhaltsverzeichnis

Über den Autor	5
Einführung	15
Über dieses Buch	15
Was dieses Buch nicht will	16
Törichte Annahmen über den Leser	16
Wie Sie dieses Buch lesen	16
Teil I: So geht's: Falllösungen und Schemata für Jura-Neulinge	17
Teil II: Schemata	17
Teil III: Fallbearbeitung	17
Teil IV: Der Top-Ten-Teil	17
Wie es weitergeht	18
 TEIL I SO GEHT'S: FALLLÖSUNG UND SCHEMATA FÜR JURA-NEULINGE	 19
 Kapitel 1 So lösen Sie Fälle	 21
Allgemeine Hinweise zur Herangehensweise an Klausuraufgaben	21
Die Fünf-W-Frage: Wer will was von wem woraus	22
Wer	22
Was	22
Wem	23
Woraus	23
Der Fünf-Punkte-Plan zur Fallbearbeitung	24
Lesen	25
Verstehen	25
Fallfrage(n) erkennen	25
Anspruchsgrundlage(n) finden und gliedern	26
Formulieren	26
Das Dreigestirn zur Prüfung einzelner Anspruchsgrundlagen	27
Anspruch (wirksam) entstanden	27
Anspruch (nicht) untergegangen	28
Anspruch (noch) durchsetzbar	29
 Kapitel 2 Das Arbeiten mit Schemata	 31
Über den Sinn und Unsinn von Schemata	31
Schemata als Hilfsmittel	32

TEIL II SCHEMATA 33

Kapitel 3 Einführende Hinweise 35

Kapitel 4 Wichtige arbeitsrechtliche Schemata 37

Prüfungsschema für die Prüfung, ob ein Arbeitsverhältnis oder aber eine selbstständige (»freie«) Mitarbeit besteht.	39
Prüfungsschema für einen Anspruch auf Entschädigung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	43
Prüfungsschema für einen Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall nach § 3 Abs. 1 EFZG	47
Prüfungsschema für die Berechnung eines Anspruchs auf Urlaub nach dem BUrlG.	50
Prüfungsschema für den Anspruch auf Arbeitslohn trotz Nichterbringung der Arbeitsleistung – Betriebsrisiko und Annahmeverzug des Arbeitgebers	52
Prüfungsschema für den Anspruch auf Arbeitsvergütung trotz Nichterbringung der Arbeitsleistung – Vorübergehende Verhinderung.	54
Prüfungsschema für einen Anspruch auf Schadensersatz des Arbeitgebers nach § 280 Abs. 1 BGB.	57
Prüfungsschema für die Anfechtung des Arbeitsvertrages.	61
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer Befristung des Arbeitsvertrages - § 14 TzBfG.	65
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer ordentlichen Kündigung.	69
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer außerordentlichen (fristlosen) Kündigung.	73
Prüfungsschema für die Wirksamkeit einer Verdachtskündigung.	77
Prüfungsschema auf Gewährung einer Sonderzahlung aufgrund betrieblicher Übung	80
Prüfungsschema für die Geltendmachung eines Anspruchs aus einem Tarifvertrag	83
Prüfungsschema auf einen Nachteilsausgleich nach § 113 BetrVG.	87
Prüfungsschema auf ein bestehendes Beteiligungsrecht des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen	91
Prüfungsschema für die Rechtmäßigkeit eines Arbeitskampfes (insbesondere Streik/Aussperrung)	95

TEIL III FALLBEARBEITUNG 99

Einführende Hinweise zu den Übungsfällen	101
--	-----

Kapitel 5 Fall 1: Ein freier Mitarbeiter 103

Sachverhalt.	103
Vorüberlegungen.	104
Lösungsskizze.	105
Ausformulierte Falllösung	106

Kapitel 6**Fall 2: Die abgelehnte Bewerberin 109**

Sachverhalt (angelehnt an ArbG Stuttgart, 15.04.2010 – 17 Ca 8907/09) 109

Vorüberlegungen 110

Lösungsskizze 111

Ausformulierte Falllösung 112

Kapitel 7**Fall 3: Der Schlucki 115**

Sachverhalt (angelehnt an BAG, 18.03.2015 – 10 AZR 99/14) 115

Vorüberlegungen 116

Lösungsskizze 117

Ausformulierte Falllösung 118

Kapitel 8**Fall 4: Allerlei rund um den Urlaub – 2. Akt 121**

Sachverhalt (frei nach BAG, 07.08.2010 – 9 AZR 353/10) 121

Vorüberlegungen 122

Lösungsskizze 123

Ausformulierte Falllösung 125

Kapitel 9**Fall 5: Die verhinderte Chefköchin 129**

Sachverhalt 129

Vorüberlegungen 130

Lösungsskizze 131

Ausformulierte Falllösung 132

Kapitel 10**Fall 6: Kind geht vor 135**

Sachverhalt 135

Vorüberlegungen 136

Lösungsskizze 137

Ausformulierte Falllösung 138

Kapitel 11**Fall 7: Die »mitdenkende« Reinigungskraft 141**

Sachverhalt (nach BAG, 28.10.2010 – 8 AZR 418/09) 141

Vorüberlegungen 142

Lösungsskizze 143

Ausformulierte Falllösung 145

Kapitel 12**Fall 8: Die Sünden der Jugend 149**

Sachverhalt (nach LAG Baden-Württemberg, 13.10.2006 – 31 Ca 11627/05) ... 149

Vorüberlegungen 150

Lösungsskizze 151

Ausformulierte Falllösung 152

Kapitel 13

Fall 9: Schummeln für Anfänger	155
Sachverhalt	155
Vorüberlegungen	156
Lösungsskizze	157
Ausformulierte Falllösung	159

Kapitel 14

Fall 10: Der Junkie	163
Sachverhalt (angelehnt an BAG, 20.03.2014 – 2 AZR 565/12)	163
Vorüberlegungen	164
Lösungsskizze	165
Ausformulierte Falllösung	167

Kapitel 15

Fall 11: Eine engagierte Pädagogin	171
Sachverhalt (angelehnt an BAG, 19.04.2012 – 2 AZR 156/11)	171
Vorüberlegungen	173
Lösungsskizze	174
Ausformulierte Falllösung	176

Kapitel 16

Fall 12: Der ökonomisch denkende Arbeitgeber	181
Sachverhalt	181
Vorüberlegungen	182
Lösungsskizze	183
Ausformulierte Falllösung	185

Kapitel 17

Fall 13: Der »Busengrapscher«	189
Sachverhalt (nach BAG, 20.11.2014 – 2 AZR 651/13)	189
Vorüberlegungen	190
Lösungsskizze	191
Ausformulierte Falllösung	193

Kapitel 18

Fall 14: Der Drogist	197
Sachverhalt (angelehnt an BAG, 20.10.2016 – 6 AZR 471/15)	197
Vorüberlegungen	198
Lösungsskizze	199
Ausformulierte Falllösung	201

Kapitel 19

Fall 15: Trau – Schau – Wem	205
Sachverhalt	205
Vorüberlegungen	206
Lösungsskizze	207
Ausformulierte Falllösung	208

Kapitel 20**Fall 16: Ein großzügiger Arbeitgeber..... 211**

Sachverhalt.....	211
Vorüberlegungen.....	212
Lösungsskizze.....	213
Ausformulierte Falllösung	214

Kapitel 21**Fall 17: Tariflohnerhöhung oder nicht..... 217**

Sachverhalt.....	217
Vorüberlegungen.....	218
Lösungsskizze.....	219
Ausformulierte Falllösung	221

Kapitel 22**Fall 18: Am schönen Bodensee..... 223**

Sachverhalt.....	223
Vorüberlegungen.....	224
Lösungsskizze.....	225
Ausformulierte Falllösung	226

Kapitel 23**Fall 19: Betriebsratsallerlei..... 229**

Sachverhalt.....	229
Vorüberlegungen.....	230
Lösungsskizze.....	231
Ausformulierte Falllösung	232

Kapitel 24**Fall 20: Ein Arbeitsk(r)ampf..... 235**

Sachverhalt.....	235
Vorüberlegungen.....	236
Lösungsskizze.....	237
Ausformulierte Falllösung	239

TEIL IV**DER TOP-TEN-TEIL..... 243****Kapitel 25****Zehn Tipps zur Klausurbearbeitung..... 245**

Achten Sie auf Sprache und Form.....	245
Der Weg ist das Ziel.....	245
Arbeiten Sie mit dem Gesetz.....	246
Nie den roten Faden verlieren.....	246
Mut zum klaren Ergebnis.....	246
Abschreiben bringt keine Punkte.....	246
Keine Zeit verschwenden.....	246

14 Inhaltsverzeichnis

Schummeln lohnt sich nicht.	246
Auch die Farbe zählt.	247
Machen Sie keine Formfehler.	247

Kapitel 26

Zehn klassische Fragen zur Kündigung 249

Was verstehen Sie unter einer Kündigung?	249
Welche Kündigungsarten kennen Sie?	249
Welcher Form bedarf die Kündigung?	250
Muss die Kündigung begründet werden?	250
Welche Rolle spielt ein Betriebsrat bei der Kündigung?	250
Welche Kündigungsfristen sind einzuhalten?	250
Wann kann eine fristlose Kündigung erfolgen?	251
Ist eine fristlose Kündigung fristgebunden?	251
Wann besteht für den Arbeitnehmer Kündigungsschutz?	251
Welche Folgen hat das Eingreifen des Kündigungsschutzgesetzes?	252

Stichwortverzeichnis 253